



Formations 2027

- Formations inter & intra
- Formations certifiantes
- Conférences d'actualité
- E-Learning

**Vous donner l'audace
de réussir demain !**



50 ans de transformation
50 ans ensemble



Édito



50 ans. Et demain ?

Cinquante ans. C'est le temps qu'il a fallu pour construire ce que nous sommes aujourd'hui : un partenaire de confiance, ancré dans le quotidien des professionnels du droit et des ressources humaines, animé par une conviction inébranlable — **la formation est le meilleur investissement que l'on puisse faire pour soi et pour ses équipes.**

En cinq décennies, le monde a profondément changé. Les métiers se sont transformés, les organisations ont évolué, les technologies ont bouleversé nos façons de travailler. Et pourtant, notre ADN est resté le même : **une proximité constante avec nos clients et nos apprenants, une capacité à innover pour proposer les solutions de formation les plus impactantes possibles.**

Cinquante ans, c'est aussi l'occasion de regarder devant.
Et ce demain, à quoi ressemblera-t-il ?

Si nul ne le sait vraiment, ce qui est certain, en revanche, c'est qu'il s'accompagnera de profondes mutations — transformation des métiers, évolution des organisations, émergence de nouveaux modes de travail, accélération de l'intelligence artificielle dans nos pratiques quotidiennes.

Ce futur peut faire peur. Il peut sembler insaisissable. Mais il peut aussi être **une formidable opportunité** — à condition de s'y préparer avec les bons outils, les bons partenaires et la bonne ambition.

Car la bonne santé de nos organisations dépendra d'une seule et même chose : **leur capacité à accompagner leurs talents et à imaginer un futur désirable pour eux.**

C'est précisément notre raison d'être.

En 2027, plus que jamais, **Lamy Liaisons Académie vous donne l'audace de réussir demain.**

Audace de vous former sur des sujets nouveaux, parfois inconfortables. Audace d'interroger vos pratiques. Audace d'innover dans vos organisations. Audace de croire que l'humain, accompagné et formé, reste la meilleure réponse à tous les défis.

C'est dans cet esprit que nous avons conçu ce nouveau catalogue :

- **Des programmes directement opérationnels**, pensés pour vos enjeux les plus concrets
- **Des formations autour de l'IA**, pour apprivoiser les mutations et en faire une opportunité
- **Une communauté de formateurs experts**, animés par le plaisir de partager et de faire grandir
- **Des formats variés** — certifiants ou courts, à distance ou en présentiel — sur mesure pour s'adapter à vos rythmes et vos contraintes.

Merci de nous faire confiance depuis toutes ces années. Le meilleur reste à venir.

Au plaisir de vous accompagner,

Carine Pagnat

Directrice Lamy Liaisons Académie



Se former avec Lamy Liaisons Académie, c'est choisir :

Des formats pédagogiques innovants et variés

- Formations inter-entreprises
- Formations intra-entreprises
- Formations sur mesure
- Formations éligibles au CPF
- Certifications des compétences
- Modules e-learning
- Conférences d'actualité
- Podcasts

Un savoir-faire

Agilité

Des formations en présentiel, à distance, e-learning ou mixte adaptées à vos besoins

Expertise

Une sélection rigoureuse d'intervenants reconnus pour leur expertise et leur pédagogie

Pratique

Des formations alliant théorie et pratique pour un apprentissage immédiatement opérationnel

Une marque reconnue

- + de 130 années d'expérience dont 50 années dans la formation
- + de 600 formations et modules e-learning au catalogue
- + de 50 conférences d'actualité
- + de 330 formateurs experts rigoureusement sélectionnés
- + de 1 500 sessions réalisées en présentiel et à distance
- + de 37 000 stagiaires formés

Chiffres 2025

Qualiopi
processus certifié

FR RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été
délivrée au titre de la catégorie
d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

Retrouvez
Lamy Liaisons Académie



SOMMAIRE



DROIT DES ENTREPRISES

Compliance et RGPD	8-9
Droit des affaires	10-11
Droit du numérique	12
Compétences du juriste	13
Transport et douane	14-15
Droit immobilier	16-17
Droit des assurances	18-19
Droit du sport	20
Droit de l'agroalimentaire.....	21



DROIT DE LA FAMILLE

Successions et donations	24
--------------------------------	----



GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Métiers et pilotage RH	28-29
Recrutement, compétences et carrières	30-31
Rémunération et pilotage social	32-34
Paie et administration du personnel	36-37



E-LEARNING RESSOURCES HUMAINES	38-39
---	--------------



DROIT DU TRAVAIL

Droit social	42-43
Relations sociales pour RH	44-45
CSE - Représentants du personnel	47-49



SST, QVT, RSE

RPS - Santé mentale - SST	52-53
QVT - Égalité et inclusion	54
RSE - Finance durable	55



SOFT SKILLS ET MANAGEMENT

Management	60-61
Efficacité professionnelle	62-63
Management de projets	65
Intelligence artificielle	66-67
Comptabilité - Finance - Fiscalité	68



LAMY LIAISONS ACADEMIE

Se former avec Lamy Liaisons Académie	1
Formation intra-entreprise	4
Un engagement de qualité	5
Conférences d'actualité	35
Offre e-learning	56-57



8 bonnes raisons de choisir une formation intra-entreprise



- 1 OPTIMISER son budget formation** en formant un large nombre de participants à moindre coût.
- 2 CHOISIR la date, la durée et le lieu de l'intervention** en fonction des disponibilités des apprenants et du budget.
- 3 ADAPTER le programme** en fonction des connaissances des collaborateurs, des contraintes et des besoins de l'entreprise.
- 4 MOBILISER notre meilleur formateur expert** au service des enjeux et spécificités du projet de formation.
- 5 RÉUNIR ses collaborateurs** autour d'un apprentissage commun favorisant un moment de synergie et de partage.

- 6 GARANTIR la confidentialité des échanges** dans la montée en compétences des équipes.
- 7 OPTER pour la réactivité** avec nos délais de réponse courts et notre capacité à imaginer des solutions innovantes.
- 8 BÉNÉFICIER d'un accompagnement de qualité** avec un interlocuteur dédié pour piloter toutes les phases de conception et de déploiement du projet.
 - **En amont** : échange et aide à la définition des besoins
 - **Pendant** : suivi du bon déroulement de l'intervention
 - **En aval** : retour d'expérience et mesure de satisfaction



Retrouvez
nos formations
certifiantes
dans chaque
thématique

Engagement de qualité

Certifications et homologations



LAMY LIAISONS
Académie



Formations certifiantes

Les certifications « Lamy Liaisons » sont proposées à l'issue de parcours de formation. L'évaluation se fait sous diverses formes et modalités : quiz, QCM, soutenance devant jury, etc.

Elles sont spécifiques à chaque formation et permettent de valoriser et de reconnaître l'expertise acquise par les participants auprès des professionnels RH et juridiques.

NOS PARTENAIRES CERTIFICATEURS



APAVE Certification est un organisme reconnu et indépendant, spécialisé en ingénierie de certification, et s'appuie sur un réseau d'auditeurs qualifiés, internes et externes, répartis sur l'ensemble du territoire national et international. Il délivre une **certification des compétences DPO (Délégué à la Protection des Données)**, conforme au référentiel de Certification CNIL.



L'École Supérieure des Ressources Humaines (SUP DES RH) se distingue par son excellence dans l'évaluation des compétences RH, avec des titres certifiés et reconnus par **France Compétences**. Dans le cadre de **nos formations e-learning RH**, il est possible de passer un examen de **certification de compétences**, sous réserve de remplir les **prérequis**. Ces parcours e-learning peuvent être **éligibles au financement CPF**.

NOS HOMOLOGATIONS POUR LES PROFESSIONNELS DU DROIT



L'**homologation du Conseil National des Barreaux (CNB)** est un label qualité qui identifie les formations conformes aux critères établis par le CNB et garantit la qualité. Un grand nombre de nos conférences a reçu cette homologation.



L'**homologation du Conseil Supérieur du Notariat (CSN)** est un gage de qualité pour les formations visant à actualiser et perfectionner les compétences indispensables à la profession de notaire. L'ensemble des formations que nous proposons aux notaires a été homologué par le CSN.



DROIT DES ENTREPRISES

Essentielles pour les professionnels souhaitant maîtriser les règles juridiques qui encadrent la vie des organisations, nos formations en droit des entreprises permettent de **comprendre les droits et obligations des entreprises, tout en assurant leur conformité et leur sécurité juridique.**

Nos programmes s'adressent à tous les profils – juristes, avocats, notaires, dirigeants, opérationnels – désireux d'**acquérir une compréhension approfondie** des réglementations juridiques indispensables à la gestion d'entreprise.

Ces formations permettent aux professionnels de **naviguer avec aisance dans un environnement législatif complexe et en constante évolution**, tout en développant les compétences nécessaires pour sécuriser leurs pratiques et anticiper les risques juridiques.

COMPLIANCE ET RGPD	8-9
DROIT DES AFFAIRES	10-11
DROIT DU NUMÉRIQUE	12
COMPÉTENCES DU JURISTE	13
TRANSPORT ET DOUANE	14-15
DROIT IMMOBILIER	16-17
DROIT DES ASSURANCES	18-19
DROIT DU SPORT	20
DROIT DE L'AGROALIMENTAIRE	21

**Retrouvez
nos formations
certifiantes**



Référent RGPD

DPO | Délégué protection des données

Innovation et IA pour les professionnels
du droit

Patrimoine d'entreprise

Gestion immobilière : les essentiels

Droit du sport : les essentiels



Certification
Lamy Liaisons
Académie

Nos clients ont aimé



“ Formation complète et très intéressante sur les douanes. Elle m'a permis d'acquérir un solide bagage de compétences. Je me pose désormais de nombreuses questions sur les pratiques appliquées dans mon entreprise actuelle, ce qui me permet de dresser un premier audit. ”

David R. - *Douane : être le référent de son entreprise* - 60097 - juin 2026

“ Cette formation était très complète, instructive et enrichissante. L'intervenant est un expert qui maîtrise parfaitement son sujet, pourtant très technique, et qui parvient à transmettre l'essentiel de son immense savoir à des néophytes grâce à ses grandes qualités pédagogiques. Ses propos et ses explications sont toujours clairs et adaptés à son auditoire. Toujours à l'écoute des participants, il est, de plus, très sympathique et extrêmement bienveillant. ”

Gilles C. - *IA pour juristes* - 63387 - mars 2026

“ Le programme était particulièrement complet et approfondi sur les exigences du RGPD. Il nous a permis de passer en revue l'ensemble des grands principes ainsi que les principales obligations qui en découlent. Les échanges avec les différents avocats ont été très enrichissants et constructifs. Le fait de bénéficier d'intervenants différents à chaque demi-journée a constitué une véritable valeur ajoutée, chacun apportant sa propre expérience, ses pratiques et son retour d'expérience. ”

Melody B. - *DPO* - 63381 - juin 2026



Retrouvez
nos formations

COMPLIANCE ET RGPD

Méthode et responsabilité de la compliance

Règles éthiques, confidentialité et déontologie du juriste d'entreprise	NOUVEAUTÉ	.. 1 jour	64001
Compliance entreprise : fondamentaux et bonnes pratiques	BEST	1 jour	63280
Compliance officer : postures et outils pour transformer la fonction	NOUVEAUTÉ	.. 1 jour	63909
Conformité : construire un programme efficace	BEST	1 jour	63936
Déontologie : gestion des conflits d'intérêts		1 jour	63778
Responsabilité pénale de l'entreprise, de ses dirigeants et cadres		1 jour	63776
Droit de la concurrence : mettre en oeuvre un programme de conformité	BEST	.. 1 jour	63986

Protection des données

DPO : Délégué protection des données	BEST	35 h	63381
Référent RGPD	BEST	35 h	63797
RGPD : les enjeux et obligations	BEST	1 jour	63306
RGPD : se mettre en conformité		1 jour	63149
RGPD : gérer un projet de mise en conformité	BEST	1 jour	63264
RGPD : Analyse d'Impact relative à la Protection des Données (AIPD)	BEST	1 jour	63777
RGPD appliqué aux données de santé		1 jour	63432

E-Learning

Protection des données (RGPD)	25 min	AE001
-------------------------------	--------	-------

Certification DPO

DPO : Délégué protection des données	BEST	35 h	63381
Certification DPO - initial	APAVE CERTIFICATION	3 h	63773
Certification DPO - rattrapage	APAVE CERTIFICATION	3 h	63780
Certification DPO - renouvellement	APAVE CERTIFICATION	3 h	63781
Accompagnement individuel DPO	INTRA SUR MESURE	Intra	63763

Gestion des risques

Lutte contre le blanchiment et le financement du terrorisme (LCB-FT) BEST	 1 jour	63352
Loi Sapin 2 : lanceur d'alerte et référent BEST	 1 jour	63356
Loi Sapin 2 : cartographie des risques et dispositif anti-corruption BEST	 1 jour	63197
Legal Risk Management NOUVEAUTÉ	 1 jour	63392

E-Learning

LCB-FT (secteur immobilier).....	45 min	AE017
Lutte anticorruption (Loi Sapin 2)	30 min	AE010
Devoir de vigilance	25 min	AE008
Éthique dans le milieu professionnel	25 min	AE032

Sécurité et contrôle

DORA - Digital Operational Resilience Act BEST	 1 jour	63800
Directive NIS2 BEST	 0,5 jour	63799
Cybersécurité : être en conformité avec la réglementation	1 jour	63401
Cyber Resilience Act NOUVEAUTÉ	 1 jour	63997
Cyberattaque : gestion juridique	1 jour	63147
AFA : contrôle de l'Agence française anti-corruption	1 jour	63772
CNIL : contrôle et procédure contentieuse	1 jour	63774
Contrôle des exportations et sanctions économiques internationales BEST	 1 jour	63785
IA et cybercriminalité NOUVEAUTÉ	 1 jour	63987

E-Learning

Cybersécurité	25 min	AE024
---------------------	--------------	-------



Retrouvez
nos formations

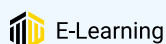
DROIT DES AFFAIRES

Droit des contrats

Clauses essentielles des contrats BEST	2 jours.....	60878
Droit des contrats pour non spécialiste BEST	2 jours.....	60471
Droit des contrats post réforme.....	1 jour	62091
Anglais juridique des contrats / Legal English for contracts BEST NIVEAU B1 ANGLAIS	2 jours	62523
Contrats internationaux	2 jours	63487
Contrats de licence et de transfert de technologies NOUVEAUTÉ	1 jour	63998

Droit des sociétés

Droit des sociétés : des bases pratiques aux opérations les plus complexes BEST	2 jours	62527
Pacte d'actionnaires BEST	0,5 jour	63940



Bonnes pratiques concurrentielles - antitrust	35 min	AE022
---	--------------	-------

Procédures et médiation

Médiation pour juriste BEST	1 jour	63309
Procédures judiciaires et contentieux BEST	1 jour	63407
Stratégie de recouvrement	1 jour	63279
Entreprise en difficulté : les procédures de traitement de sortie de crise	0,5 jour	63172
Procédures collectives : les outils juridiques	1 jour	63809
Arbitrage commercial en droit français NOUVEAUTÉ	1 jour	64007
Médiation de projets urbains NOUVEAUTÉ	1 jour	63991



Fiscalité du patrimoine

SCI (Société Civile Immobilière) : la fiscalité SCI	1 jour	63353
Patrimoine d'entreprise : les aspects financiers	1 jour	63878
Fiscalité d'entreprise : les mécanismes clés	2 jours	60040

Gestion de patrimoine

 Patrimoine d'entreprise	4 jours	63898
Transmission, cession, liquidation de société	1 jour	63875
Patrimoine d'entreprise : les aspects financiers	1 jour	63878
Régime social des dirigeants d'entreprise	1 jour	63899
Protection du patrimoine d'entreprise	1 jour	63874

Droit de la propriété intellectuelle

Réforme du droit des marques	1 jour	63425
Propriété Intellectuelle : protection des œuvres littéraires et artistiques, dessins et modèles industriels	1 jour	63784



Retrouvez
nos formations

DROIT DU NUMÉRIQUE

Intelligence artificielle : droit et réglementations

Droit de l'IA BEST	2 jours	63775
IA Act : Règlement Européen sur l'IA (RIA) BEST	1 jour	63931
IA générative et propriété intellectuelle BEST	0,5 jour	63975
Ethique du numérique et de l'IA	2 jours	63928
IA et cybercriminalité NOUVEAUTÉ	1 jour	63987
Droit des plateformes	1 jour	63144

Intelligence artificielle : en pratique

Innovation et IA pour les professionnels du droit	3,5 jours	63820
IA pour juristes BEST	1 jour	63387
IA pour juristes - niveau 2 NOUVEAUTÉ	1 jour	63989
Charte IA : réaliser la charte IA de son entreprise NOUVEAUTÉ	1 jour	63927
IA pour le CODIR	0,5 jour	63798

Intelligence artificielle pour les avocats : en pratique

IA pour avocat : les essentiels	2 jours	63961
IA pour avocat : enjeux et transformations BEST	1 jour	63959
IA pour avocat : ateliers pratiques	1 jour	63960

Gestion des contrats informatiques

Contrats informatiques : les fondamentaux BEST	2 jours	60113
Contrats informatiques Saas et Open Source BEST	1 jour	63141
Contrats de licence et de transfert de technologies NOUVEAUTÉ	1 jour	63998



Retrouvez
nos formations

COMPÉTENCES DU JURISTE

Juriste augmenté

Innovation et IA pour les professionnels du droit	3,5 jours	63820
Juriste augmenté	5 jours	63369
Gestion de projet pour juriste	1 jour	62547
Juriste Business Partner BEST	2 jours	63265
Legal Design BEST	1 jour	63389
Legal Design - niveau 2 NOUVEAUTÉ	1 jour	63935
IA pour juristes BEST	1 jour	63387
IA pour juristes - niveau 2 NOUVEAUTÉ	1 jour	63989
Langage juridique clair	1 jour	63932

Transformation de la direction juridique

Legal Ops' BEST	1 jour	63720
Transformation digitale de la direction juridique	1 jour	63152

Performance de la direction juridique

Veille juridique et législative BEST	1 jour	60277
Analyse financière pour juriste BEST	2 jours	60836
Montages financiers pour juriste	2 jours	63153
Tableaux de bord de la direction juridique	1 jour	63170

Soft skills pour juristes

Assertivité pour juriste et CCO BEST	2 jours	63150
Techniques de négociation pour juriste BEST	2 jours	60834
Juriste Business Partner BEST	2 jours	63265
Règles éthiques, confidentialité et déontologie du juriste d'entreprise NOUVEAUTÉ	1 jour	64001



Retrouvez
nos formations

TRANSPORT ET DOUANE

Transport routier

Transport routier de marchandises BEST	2 jours	60182
Litiges de transport routier BEST DDA	2 jours	60073
Contrats transport routier et commission	1 jour	60072
Responsabilités transporteur routier et commissionnaire DDA	2 jours	60074
Achats transport routier	2 jours	60207
Parcours - Durée du travail transport routier de marchandises BEST	2 jours	60458
Réglementation sociale et durée du travail du transport routier	1 jour	63757
Paie transport routier de marchandises	1 jour	63756

Transport maritime

Transport maritime et multimodal DDA	2 jours	60263
Transport maritime de conteneur	1 jour	60084
Droit maritime DDA	1 jour	63768
Affrètement maritime	1 jour	62069

Transport aérien

Transport aérien de marchandises DDA	1 jour	63755
---	--------------	-------

Transport ferroviaire

Transport ferroviaire de marchandises	1 jour	63224
---	--------------	-------

Douane

Douane : être le référent de son entreprise BEST	5 jours	60097
Export-import : les documents nécessaires BEST	2 jours	62054
Obligations douanières de l'entreprise	1 jour	60439
Initiation à la réglementation douanière – Niveau débutant NOUVEAUTÉ	1 jour	63984
Douane : nomenclature, origine et valeurs	2 jours	63749
TVA et opérations douanières	2 jours	62031
Transport alcools : accises, réglementation douanière et fiscale	1 jour	63225
Contrôle & contentieux douanier	1 jour	63386
Contrôle des exportations et sanctions économiques internationales BEST	1 jour	63785

Compétences transverses en transport

Assurance transport de marchandises BEST DDA	2 jours	60891
Transport et commerce international	3 jours	60183
Règlementations ADR-IMDG-IATA BEST	2 jours	60440
Incoterms 2020 en pratique	1 jour	62028
Transport international de marchandises : les fondamentaux NOUVEAUTÉ	1 jour	64027
Tarification du transport international : routier, aérien et maritime NOUVEAUTÉ	1 jour	64028

Logistique

Logistique globale BEST	1 jour	63097
Contrats des prestations logistiques	2 jours	60251
Supply Chain : les fondamentaux NOUVEAUTÉ	1 jour	64018
Customer Service : les fondamentaux de la gestion des commandes NOUVEAUTÉ ..	1 jour	64019
Customer Service et entrepôt : les fondamentaux NOUVEAUTÉ	1 jour	64029



Retrouvez
nos formations

DROIT IMMOBILIER



Formations
homologuées
par le CSN

Copropriété et gestion locative

 Gestion immobilière : les essentiels	3,5 jours	63892
Actualité immobilière : vente, copropriété et baux d'habitation	0,5 jour	63821
Gestion immobilière : les fondamentaux	1 jour	63852
Droit immobilier	1 jour	63893
Copropriété de A à Z BEST	1 jour	63847
Droit de la copropriété	1 jour	63159
Gestion locative : les fondamentaux NOUVEAUTÉ	1 jour	64031
Déontologie des professionnels de l'immobilier NOUVEAUTÉ	1 jour	64032

Montage et opérations immobilières

Droit de la construction BEST	1 jour	63894
BEFA (Bail en l'Etat Futur Achèvement)	0,5 jour	63834
Droit de la promotion immobilière	1 jour	63884
VEFA (Vente en l'Etat Futur Achèvement) BEST	1 jour	63883
Vente en bloc et à la découpe d'un immeuble	1 jour	63848
Vente immobilière et responsabilités des différents acteurs	1 jour	63850
Pratique du bail à construction et du bail emphytéotique	1 jour	63963
Contrats spéciaux et garanties légales de construction	2 jours	63982
Mandats immobiliers	1 jour	63983
Achat, revente et transmission d'un bien immobilier NOUVEAUTÉ	1 jour	64033

Gestion commerciale et immobilière

Parcours - Gestion commerciale et immobilière	2,5 jours	63882
Baux commerciaux : les essentiels BEST	2 jours	60116
Rédaction d'un bail commercial	1 jour	63873
Actualités législatives et jurisprudentielles des baux commerciaux BEST	1 jour	63857
Pacte Dutreil : les essentiels	0,5 jour	63885
Pacte Dutreil : optimiser la transmission de l'entreprise familiale BEST	1 jour	63913

Droit de l'urbanisme

Droit de l'urbanisme : les fondamentaux	1 jour	63854
Droit rural	1 jour	63846
Transition énergétique et environnementale : impact sur l'immobilier	1 jour	63855
Droit de préemption urbain	1 jour	63851
Urbanisme commercial BEST	1 jour	63856
Actualité et fiscalité de l'urbanisme NOUVEAUTÉ	0,5 jour	63950
Médiation de projet urbain NOUVEAUTÉ	1 jour	63991
Prévenir les risques liés au travail illégal NOUVEAUTÉ	1 jour	63992
Contentieux de l'urbanisme NOUVEAUTÉ	1 jour	63993

Fiscalité immobilière et patrimoniale

Fiscalité : maîtriser les impacts fiscaux de la constitution d'une holding BEST	1 jour	63813
Fiscalité des opérations immobilières	1 jour	63354
TVA immobilière	1 jour	63771
Saisie immobilière	1 jour	63896
Réalisation d'actif en liquidation judiciaire	1 jour	63897
Impôt sur le revenu et immobilier NOUVEAUTÉ	1 jour	64030



Retrouvez
nos formations

DROIT DES ASSURANCES

Essentiels du droit des assurances

Assurance : les essentiels	DDA	BEST		2 jours		63972
Droit des assurances : les fondamentaux	DDA	BEST		2 jours		63973
Assurance IARD : les fondamentaux		NOUVEAUTÉ		1 jour		64009

Gestion des sinistres et des contrats

Contrat d'assurance : les clauses sensibles	DDA			1 jour		63974
Gestion des sinistres et contrats d'assurance		BEST		1 jour		63980
Maîtriser la convention CRAC		NOUVEAUTÉ		1 jour		64003
Assurance automobile : garanties et sinistres		NOUVEAUTÉ		1 jour		64010

Assurance construction

Responsabilités des constructeurs : notions-clés	DDA			2 jours		63976
Assurance construction - niveau 1	DDA	BEST		2 jours		63977
Assurance construction - niveau 2		NOUVEAUTÉ		1 jour		64008
Assurance Tous Risques Chantier (TRC)		NOUVEAUTÉ		1 jour		64005
Assurance Dommages-Ouvrage (DO) : les fondamentaux		NOUVEAUTÉ		2 jours		64004

DDA Directive sur la Distribution d'Assurance

DDA : les essentiels	DDA	BEST		1 jour		63978
----------------------	-----	------	-------	--------	-------	-------

Conformité & lutte contre la fraude

Lutte anti-fraude assurance		1 jour		63979
-----------------------------	-------	--------	-------	-------

Dommages corporels

Évaluation et indemnisation du dommage corporel - niveau débutant		NOUVEAUTÉ		2 jours		64013
Évaluation et indemnisation du dommage corporel - niveau sénior		NOUVEAUTÉ		2 jours		64014



Assurances des entreprises & Risk Management

Risk manager : souscrire et gérer les contrats d'assurance de l'entreprise	NOUVEAUTÉ	2 jours		64011
Assurance responsabilité civile entreprise	NOUVEAUTÉ	2 jours		64015
Assurance multirisques professionnelle	NOUVEAUTÉ	2 jours		64016

Assurances de biens

Assurance Multirisque Habitation	NOUVEAUTÉ	1 jour		64012
----------------------------------	-----------	-------------	-------	-------

Assurance de Protection Juridique

Assurance de Protection Juridique	NOUVEAUTÉ	1 jour		64017
-----------------------------------	-----------	-------------	-------	-------



Retrouvez
nos formations

DROIT DU SPORT

Les essentiels du droit du sport

 Droit du sport : les essentiels	10,5 jours	63970
Droit du sport : les fondamentaux BEST	2 jours	63964
Droit des contrats dans le monde du sport	1 jour	63965
Justice sportive nationale et internationale	2 jours	63966
Droit de l'eSport BEST	1 jour	63967
Droit du football national et international	2 jours	63968
Réglementation fédérale nationale et internationale : basket, rugby, tennis, cyclisme	2 jours	63969

Nos clients
ont aimé



Droit du sport
63964

“ Le formateur, passionné et expérimenté, a su rendre la formation très dynamique grâce à de nombreuses interactions, des QCM et de courtes mises en situation. Le contenu offrait un panorama très complet du droit du sport. J'ai énormément appris au cours de cette formation. ”

Dalila M. - novembre 2025



Retrouvez
nos formations

DROIT DE L'AGROALIMENTAIRE

Droit de l'alimentation

Droit de l'alimentation BEST	2 jours	60259
Fraude alimentaire : identifier, prévenir et contrôler les risques	1 jour	63945
IFS Food V8	2 jours	63941

Statuts des denrées alimentaires

Allergènes alimentaires	1 jour	63946
-------------------------------	--------------	-------

Emballages et étiquetages

Matériaux et emballages au Contact des Denrées Alimentaires (MCDA) BEST ...	2 jours	63278
Étiquetage des produits alimentaires BEST	2 jours	60109
Contact alimentaire et FDA BEST	1 jour	63500
Labels alimentaires et allégations	1 jour	63947



Lamyline
avec LamyLia



Analyser
des contrats
c'est bien.

Évaluez
les risques,
c'est mieux !



Demandez
une démo !

Lamyline, la solution augmentée par LamyLia, une **IA juridique nouvelle génération, co-construite avec des professionnels du droit**, conçue pour structurer l'analyse juridique et fiabiliser la prise de décision.

Une solution

LAMY LIAISONS | KARNOV
GROUP

Retour au sommaire ↩



DROIT DE LA FAMILLE

Dans un environnement juridique en constante évolution, le droit de la famille reste un pilier de l'activité notariale.

Pour accompagner les professionnels dans leurs missions quotidiennes, notre offre se structure autour de **trois axes complémentaires : les essentiels du droit de la famille, la maîtrise des successions et donations, et la fiscalité des situations familiales.**

Conçues pour articuler sécurité juridique et approche opérationnelle, toutes nos formations sont **homologuées par le Conseil supérieur du notariat.**

LES ESSENTIELS DES SUCCESSIONS ET DONATIONS	24
LES ESSENTIELS DU DROIT DE LA FAMILLE	24
FISCALITÉ DE LA FAMILLE	24

Nos clients ont aimé



“ Très satisfait, maîtrise du sujet par le formateur ce qui a permis de nombreux échanges et réflexions communes. ”

Javid L. - Aspects fiscaux du trust - 63840 - juillet 2025

Parole d'expert

“ Le droit des successions est au cœur des enjeux patrimoniaux et familiaux. Cette formation vous permet de maîtriser avec assurance des situations complexes, d'optimiser les transmissions et de prévenir les conflits. Une compétence incontournable pour offrir à vos clients des solutions sur mesure et renforcer votre position d'expert. ”

Laura P. - Droit des successions - 63827



Retrouvez
nos formations



Formations
homologuées
par le CSN

Les essentiels des successions et donations

Parcours - Les essentiels des successions.....	3 jours.....	63844
Actualité testamentaire	0,5 jour.....	63824
Droit des successions BEST	1 jour.....	63827
Droit des successions internationales	1 jour.....	63838
Aspects civils du trust en droit français BEST	1 jour.....	63839

Les essentiels du droit de la famille

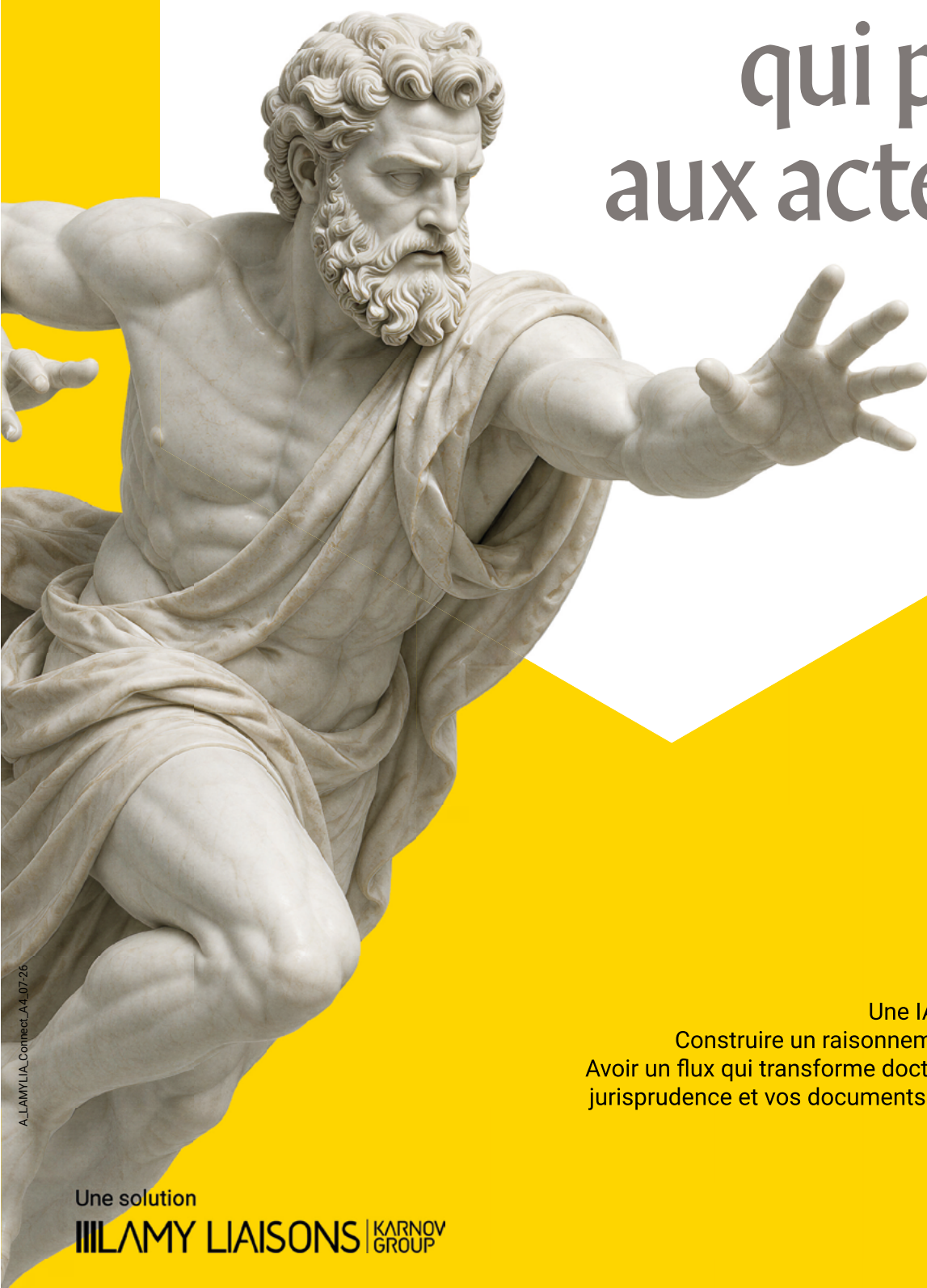
Droit de l'adoption et de la PMA	0,5 jour.....	63822
Droit patrimonial de la famille	1 jour.....	63826
Droit des régimes matrimoniaux	1 jour.....	63829
Régimes matrimoniaux dans un contexte international	1 jour.....	63830
DPI (Droit Patrimonial International)	1 jour.....	63831
Droit du divorce	1 jour.....	63832
Protection du couple	2 jours.....	63841

Fiscalité de la famille

Fiscalité du droit de la famille	1 jour.....	63835
Fiscalité des successions BEST	1 jour.....	63837
Droit au logement du conjoint survivant et paiement fractionné de la succession ..	1 jour.....	63825
Mandats de protection	0,5 jour.....	63823
Clauses de donation et donations-partages BEST	1 jour.....	63828
Conséquences du divorce et sa fiscalité	0,5 jour.....	63833
Aspects fiscaux du trust BEST	1 jour.....	63840

LamyLia Connect

La doctrine qui passe aux actes



Je découvre !

Une IA qui répond, **c'est bien.**
Construire un raisonnement solide, **c'est mieux.**
Avoir un flux qui transforme doctrine, sources officielles,
jurisprudence et vos documents en production juridique
c'est LamyLia Connect.

Une solution

LAMY LIAISONS | KARNOV
GROUP

Retour au sommaire ↩



GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Grâce à une **approche opérationnelle et directement applicable**, nos formations vous permettent **d'accompagner les transformations RH, de développer les compétences et de sécuriser vos pratiques autour de 4 axes complémentaires :**

- Les **métiers RH** et le **pilotage des ressources humaines** pour maîtriser les fondamentaux de la fonction, développer votre expertise RH et tirer parti des opportunités offertes par **l'IA pour les RH** et les **SIRH**.
- **Le recrutement, la marque employeur et la gestion des compétences** pour optimiser vos processus de recrutement, renforcer votre attractivité, construire une démarche de **GEPP** efficace et anticiper les compétences stratégiques de demain.
- **La paie et l'administration du personnel** pour sécuriser vos pratiques, garantir la conformité réglementaire et assurer une gestion fiable et performante des dossiers collaborateurs.
- **La rémunération, le Comp & Ben et le pilotage social** pour maîtriser les enjeux de **transparence salariale**, de politique de rémunération, de **retraite**, de protection sociale et valoriser votre proposition de valeur employeur.

MÉTIERS ET PILOTAGE RH 28-29

- Métiers des RH
- Pilotage RH
- Outils et tendances RH
- Marque employeur et communication RH

RECRUTEMENT, COMPÉTENCES ET CARRIÈRES 30-31

- Recrutement
- Sourcing des compétences
- GEPP et gestion des carrières
- Pilotage de la formation professionnelle
- Formation de formateurs

RÉMUNÉRATION ET PILOTAGE SOCIAL 32-34

- Comp & Ben
- Pilotage social
- Transparence salariale
- Retraite et prévoyance
- Gestion sociale M&A
- Audit social & Due Diligence

PAIE ET ADMINISTRATION DU PERSONNEL 36-37

- Métiers de la paie et de l'ADP
- Fondamentaux de la paie
- Perfectionnement de la paie
- Paie spécifique et/ou par secteur d'activité

**Retrouvez
nos formations
certifiantes**



Chargé de recrutement

Responsable formation et développement
des compétences

Responsable Comp & Ben

Contrôleur de gestion sociale

Fusions-acquisitions :
maîtriser les conséquences sociales

Gestionnaire de Paie

Responsable Paie



Certification
SUP des RH



Certification
Lamy Liaisons
Académie

Nos clients ont aimé



Formation très enrichissante, avec un contenu complet, des exercices concrets et un formateur disponible. Elle permet d'acquérir une bonne vision d'ensemble des fondamentaux de la paie.

Sandrine T. - Paie niveau 1 - 63317 - juin 2026

Formation concrète et directement applicable au contexte professionnel. Les apports méthodologiques, les outils présentés et les échanges avec les autres stagiaires ont permis de structurer mes pratiques et de renforcer mes compétences en gestion de projet. L'animation était dynamique et les contenus adaptés aux enjeux opérationnels.

Caroline F. - Gestion de projets RH - SP135 - juin 2026

Formation très concrète. Toutes les étapes projet sont clairement définies et bien détaillées. De bonnes pratiques sont aussi mises en avant. Cette formation est un tremplin pour augmenter mon niveau de compétences (passer de « En partie » à « Totalelement ») dans le pilotage de la transformation digitale et le déploiement d'une solution digitale RH.

Olivier L. - SIRH : Déployer une solution digitale RH - SP400 - mars 2026



Retrouvez
nos formations

MÉTIER ET PILOTAGE RH

Métiers des RH

HRBP : Business and Human Partner BEST	2 jours	SP152
Fonction RH : les fondamentaux NOUVEAUTÉ	3 jours	SP390
Coach RH NOUVEAUTÉ	2 jours	SP401
🏆 Chargé de recrutement	6 jours	PC053
🏆 Responsable Formation et parcours professionnels	8 jours	CY012
Chargé de formation	5 jours	PC054
Assistant formation	2 jours	SP142

Pilotage RH

Manager un service RH NOUVEAUTÉ	2 jours	SP395
SIRH : déployer une solution digitale RH NOUVEAUTÉ	2 jours	SP400
DRH : conduite du changement d'une organisation	2 jours	SP096
RRH dans une entreprise internationale	2 jours	SP143
Tuteur en entreprise	1 jour	SP373

E-Learning

Élaborer et piloter la stratégie des Ressources Humaines	PC026
Manager des équipes dans un processus de transformation BEST	PC036

Outils et tendances RH

IA pour les RH : les fondamentaux BEST	1 jour	SP369
IA pour les RH : ateliers pratiques BEST	1 jour	SP426
Finances pour RH BEST	2 jours	SP082
Gestion de projets RH BEST	2 jours	SP135
RSE pour les fonctions RH	1 jour	SP175
RGPD pour les fonctions RH BEST	1 jour	63310
Lanceur d'alerte : sécuriser les process RH	1 jour	63731
Responsabilité pénale des dirigeants	1 jour	SP005

Marque employeur et communication RH

Marque employeur : devenir un employeur de préférence BEST	2 jours	SP098
Marque employeur et expérience candidat	2 jours	SP385
Marque employeur et fidélisation clients	1 jour	SP386
Marque employeur et onboarding NOUVEAUTÉ	1 jour	SP387
Employee Advocacy : fédérer vos ambassadeurs NOUVEAUTÉ	1 jour	SP409
Communication RH : stratégies de contenus NOUVEAUTÉ	2 jours	SP408

Nos clients ont aimé



**Marque
employeur :
devenir un employeur
de préférence
SP098**

“ L’interactivité et les échanges
tout du long des deux jours.
On n’est jamais sur une formation
où les participants sont passifs
et écoutent un cours magistral.
Il y a un support de cours pour guider
le déroulé mais la formation se
construit aussi de nos échanges et
des confrontations de nos pratiques ”

Anne-Fleur M. - décembre 2025



Retrouvez
nos formations

RECRUTEMENT, COMPÉTENCES ET CARRIÈRES

Recrutement

 Chargé de recrutement	6 jours	PC053
Recruter sans discriminer BEST	1 jour	63201
Recrutement et intégration des collaborateurs	2 jours	SP153
Recrutement : approfondir ses techniques	1 jour	SP154
IA pour recruter BEST	2 jours	SP425
Attirer les Talents NOUVEAUTÉ	1 jour	SP104
Recours à l'intérim	1 jour	SP274

E-Learning

Recrutement et intégration des collaborateurs BEST	SP236
Recruter sans discriminer	SE010

Sourcing des compétences

Sourcing digital	1 jour	SP333
Techniques de chasse	1 jour	SP334
Employee Advocacy : fédérer vos ambassadeurs NOUVEAUTÉ	1 jour	SP409
Communication RH : stratégies de contenus NOUVEAUTÉ	2 jours	SP408

GEPP et gestion des carrières

Démarche compétences BEST	2 jours	SP224
Senior : faire de l'expérience un atout pour l'entreprise NOUVEAUTÉ	2 jours	SP399
Soft skills : repérer et évaluer les compétences clés pour demain NOUVEAUTÉ	1 jour	BA086
Dynamiser et améliorer les parcours professionnels	1 jour	SP317
Salariés expérimentés : accords et plans d'actions NOUVEAUTÉ	1 jour	SP435

 E-Learning

Développement des compétences et des parcours professionnels	PC028
Formation professionnelle et des outils de développement des compétences	SP296

Pilotage de la formation professionnelle

 Responsable formation et développement des compétences	8 jours	CY012
Chargé de formation	5 jours	PC054
Assistant formation	2 jours	SP142
Cadre juridique et financier de la formation professionnelle	2 jours	SP211
Piloter un projet de formation	2 jours	SP338

Formations de formateurs

Formation de formateurs occasionnels BEST	2 jours	SP320
IA générative et formation BEST	1 jour	SP402
Concevoir avec une ingénierie pédagogique innovante	1 jour	SP304



Retrouvez
nos formations

RÉMUNÉRATION ET PILOTAGE SOCIAL

Comp & Ben

Responsable Comp & Ben BEST	5 jours	PC002
Budget de la masse salariale BEST	2 jours	SP017
Politique de rémunération BEST	2 jours	SP046
Élaboration et suivi des outils de pilotage RH BEST	2 jours	SP102
Contrôle URSSAF : les différentes étapes	1 jour	60526
Contrôleur de gestion sociale BEST	6 jours	63952
Contrôle de gestion sociale : fondamentaux BEST	1 jour	63953

E-Learning

Élaboration et suivi des outils de pilotage RH BEST	SP300
Responsable Comp & Ben	PC038

Pilotage social

Gestion de la mobilité internationale BEST	2 jours	SP044
Impacts de la classification des postes et des NAO sur la stratégie de rémunération BEST	1 jour	SP144
Prime de partage de la valeur : l'articulation avec l'intéressement et la participation BEST	1 jour	63747
Audit social	1 jour	BA052
Conduire un PSE	1 jour	SP040
Construire et organiser un PSE BEST	1 jour	63955
Restructuration et PSE : prévenir les risques psychosociaux	1 jour	63956

Transparence salariale

Transparence salariale : réglementations et mises en pratique	BEST	1 jour	63985
 Responsable Comp & Ben	BEST	5 jours	PC002
 Contrôleur de gestion sociale	BEST	6 jours	63952
Budget de la masse salariale	BEST	2 jours	SP017
Impacts de la classification des postes et des NAO sur la stratégie de rémunération			
	BEST	1 jour	SP144
Politique de rémunération	BEST	2 jours	SP046
Élaboration et suivi des outils de pilotage RH	BEST	2 jours	SP102
Marque employeur : devenir un employeur de préférence	BEST	2 jours	SP098
Égalité femmes/hommes au travail		1 jour	63518
Démarche compétences	BEST	2 jours	SP224

Retraite et prévoyance

Retraite : anticiper et éviter les burn-out	NOUVEAUTÉ	1 jour	63981
Préparer sa retraite : cadre réglementaire	BEST	1 jour	63786
Régimes de prévoyance et frais de santé	BEST	1 jour	SP010
Aspects sociaux et fiscaux de la protection sociale complémentaire		1 jour	63344
Réforme du contentieux de la Sécurité Sociale		1 jour	63345
Réforme des retraites : les essentiels	BEST	3 jours	63787
Réforme des retraites : les pratiques RH		1 jour	63788
Réforme des retraites : retraite de base et complémentaire obligatoire	BEST	1 jour	63789
Protection sociale complémentaire et régime de retraite supplémentaire		1 jour	63790
Protection sociale : réforme de la fonction publique		1 jour	63934
Lire et auditer un relevé de carrière	NOUVEAUTÉ	1 jour	64022

Gestion sociale M&A

 Fusions-acquisitions : maîtriser les conséquences sociales	5 jours	63904
Droit des relations collectives de travail BEST	2 jours	63905
Droit des relations individuelles de travail	1 jour	63906
Droit de la sécurité sociale	1 jour	63907
Fusion-acquisition : maîtriser les opérations clés BEST	1 jour	63914

Audit social et Due Diligence

Parcours - Conduite de l'audit social d'acquisition : Due Diligence	4 jours	63915
Audit des relations collectives de travail : Due Diligence	2 jours	63920
Audit des relations individuelles de travail : Due Diligence	1 jour	63921
Audit social et droit de la sécurité sociale : Due Diligence	1 jour	63922
Parcours - Conduite de l'audit social de conformité	4 jours	63916
Audit de conformité des relations collectives	2 jours	63917
Audit de conformité des relations individuelles de travail	1 jour	63918
Audit de conformité et droit de la sécurité sociale	1 jour	63919
Angle RH : audit social de conformité NOUVEAUTÉ	1 jour	63923
Angle RH : audit social due diligence NOUVEAUTÉ	1 jour	63924

Retrouvez nos conférences d'actualité et nos meilleurs experts pour rester à la pointe de l'actualité



En présentiel

Bénéficiez d'un espace d'échange privilégié pour rencontrer vos pairs et nos experts intervenants. Un moment idéal pour développer votre réseau professionnel.



À distance

Vous ne pouvez pas vous déplacer ? Assistez à distance à nos rendez-vous d'actualité et interagissez avec nos intervenants en direct. Une formule flexible pour optimiser votre temps !



En masterclass

Participez à une masterclass sur un point précis d'une actualité juridique et anticipez ses impacts sur votre quotidien. Un format efficace et court de 2h00 !



En intra ou sur-mesure

Adaptez ou créez la conférence qui vous convient. Nos intervenants se déplacent dans vos locaux ! Nous adaptons le programme au plus près de vos besoins ou le concevons entièrement sur mesure. Une opportunité idéale pour former l'ensemble de vos collaborateurs.

Vos contacts **Catherine MARTIN**
catherine.martin@lamyliaisons.fr
Françoise CARBONNEAUX
f.carbonneaux@lamyliaisons.fr

Retrouvez
nos conférences





Retrouvez
nos formations

PAIE ET ADMINISTRATION DU PERSONNEL

Métiers de la paie et de l'administration du personnel

 Gestionnaire de Paie	9 jours	CY007
 Responsable Paie	7,5 jours	PC056
Gestionnaire paie et administration du personnel	4 jours	BA043
Manager un service de paie et administration du personnel NOUVEAUTÉ	2 jours	SP371

E-Learning

Administration de la paie et des avantages sociaux BEST	SP234
--	-------

Fondamentaux de la paie

Actualité Paie BEST	1 jour	AC003
Paie - Niveau 1 BEST	3 jours	63317
L'essentiel de la paie BEST	2 jours	63078
Gestion administrative du personnel	2 jours	SP367
DSN : Déclaration Sociale Nominative	1 jour	63209
SIRH : déployer une solution digitale RH NOUVEAUTÉ	2 jours	SP400

Perfectionnement de la paie

Paie - Niveau 2 BEST	2 jours	63318
Paie des absences	1 jour	60528
Calcul de la dernière paie	1 jour	SP074
Calculs et déclarations des charges sociales BEST	3 jours	63135
Paie du forfait annuel en jours	0,5 jour	SP313
Paie de l'annualisation du temps de travail BEST	1 jour	BA038
Paie - Niveau 3	2 jours	SP377
Comptabilité liée à la paie BEST	2 jours	60433

Paie spécifique et/ou par secteur d'activité

Paie des dirigeants	1 jour	SP375
Paie des salariés expatriés, impatriés et les travailleurs détachés	1 jour	SP370
Paie dans la fonction publique	3 jours	SP384
Paie : transport routier de marchandises	1 jour	63756
Audit de la paie	2 jours	SP376

**Nos clients
ont aimé**

Actu Paie :
la formation
incontournable
chaque année et
c'est vous qui
le dites !

“ Formateur très compétent, explications claires et contenu très intéressant. ” Ophélie S.

“ Intervenant très dynamique, disponible et avec une incroyable expertise sur son sujet. Une formation en petit groupe, favorisant les échange de best practices. ” Flore L.

“ Formation très enrichissante, multitude de sujets abordés, très bon formateur. ” Christine B.

“ Échange entre le formateur et les présents au moment de la formation. Ce n'est pas juste de l'info descendante. ” Elisa F.



Retrouvez
nos formations

E-LEARNING RESSOURCES HUMAINES

Management RH

- PC026 Élaborer et piloter la stratégie des Ressources Humaines
- PC036 Manager des équipes dans un processus de transformation
- PC023 Développer la QVCT en intégrant les enjeux RH de la RSE

Droit et dialogue social

- SP237 Organisation du dialogue social et amélioration de la QVCT
- PC030 Gestion de la relation contractuelle au travail
- SP236 Pilotage du recrutement et de l'intégration des collaborateurs
- PC020 Sécuriser les relations individuelles de travail

Paie et rémunération

- SP234 Administration de la paie et des avantages sociaux
- SP300 Élaboration et suivi des outils de pilotage RH
- PC038 Mettre en oeuvre d'une politique de rémunération et d'avantages sociaux

Compétences et formation

- PC028 Piloter le développement des compétences et des parcours professionnels
- SP296 Pilotage de la formation professionnelle et des outils de développement des compétences

► Examen de certification en option

Prérequis de certification

L'accès à l'examen de certification est soumis à des prérequis. Retrouvez les critères d'éligibilité sur la page du programme en ligne de votre formation.

Modalités de certification

A l'issue de chaque bloc de compétences, un examen est organisé par Sup des RH. Chaque certificat de compétences a une reconnaissance propre : il atteste que vous possédez les compétences requises dans le domaine professionnel validé.

► Accompagnement par un formateur en option

Bénéficiez de séances d'accompagnement avec un formateur expert de la thématique pour répondre à vos questions lors de vos formations en e-learning. Réparties en plusieurs séances, vous définissez avec lui vos créneaux.

FINANCEMENT CPF

Certaines formations e-learning sont éligibles au financement CPF.

- **Chargé des Ressources Humaines**
N° d'enregistrement : RNCP42313
Date d'enregistrement : 29/05/2026
Date d'échéance : 29/05/2029

Plus de renseignements sur :
<https://formation.lamy-liaisons.fr/cpf>



En partenariat avec L'École Supérieure
des Ressources Humaines

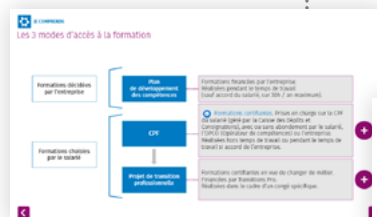


Les formations sont éligibles au financement CPF si vous disposez des prérequis de certification et que vous vous engagez à passer l'examen de certification.

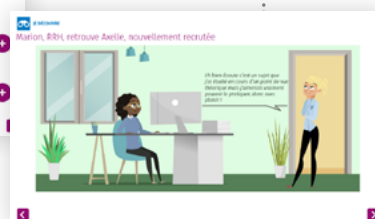
Notre pédagogie repose sur l'alternance des activités e-learning :

- Schéma de découverte
- Mise en situation
- Activités de connaissances
- Étude de cas
- Fiches mémo
- Fiches récapitulatives téléchargeables
- Quiz intermédiaires
- Questionnaire final d'assimilation des connaissances à la fin du module

Activités de connaissances



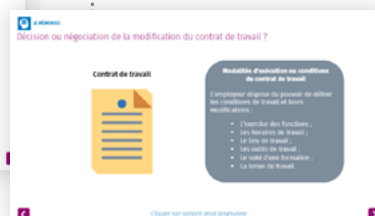
Mises en situation



Schémas de découverte



Schémas de connaissances



Activités de connaissances



Quiz de mémorisation



Fiche récapitulative
Module 3 - Différencier avantages en nature et frais professionnels

Distinguer avantages en nature et frais professionnels

Les avantages en nature	Les frais professionnels
Prestations fournies par l'employeur, soit gratuitement, soit moyennant une petite participation du salarié	Sommes payées par le salarié dans le cadre de son travail. L'employeur est tenu de les lui rembourser
Pris en compte dans la rémunération brute du salarié	Non pris en compte dans la rémunération du salarié
Soumis au paiement des cotisations sociales, à la CSG et à la CRDS	Non soumis au paiement des cotisations sociales, à la CSG et à la CRDS

Quelles sont les différents avantages en nature ?

Libellé Avantage en nature	Explications
Nourriture	- L'employeur fournit gratuitement les repas ou paie directement le repas au restaurateur ; - La participation au repas est une obligation professionnelle ou une nécessité de service.
Logement	Lorsqu'un logement est fourni gratuitement à un salarié, l'employeur dispose de 2 options pour valoriser cet avantage : - Soit, la valeur locative figure sur la taxe d'habitation et à laquelle il convient d'ajouter les avantages accessoires estimés d'après leur valeur réelle (eau, gaz, électricité, chauffage, etc.) ; - Soit, l'évaluation forfaitaire est évaluée selon un barème URSSAF en fonction du salaire brut et du nombre de pièces du logement.
Véhicule	Il correspond à une voiture dont bénéficie un salarié pour travailler, c'est-à-dire se rendre chez ses clients ou dans son entreprise, regagner son domicile et l'utiliser en dehors des heures de travail (soir, week-end, vacances). L'utilisation est donc à la fois professionnelle et personnelle.
NTIC	Est considéré comme un avantage en nature lorsque celui-ci est utilisé au-delà du raisonnable

Vos contacts **Virginie CRUGEON**
Conseillère commerciale
09.69.32.35.99
formation@lamyliaisons.fr

Disponible 24H/24, 7j/7

- 2 mois de connexion par module
- 13 modules disponibles



DROIT DU TRAVAIL

Comprendre le droit du travail et les relations sociales est aujourd'hui essentiel pour **sécuriser les pratiques RH, accompagner les évolutions** du dialogue social et **préparer le retour des élections professionnelles**.

Notre offre de formation couvre **l'ensemble des enjeux liés au droit social** : relations collectives, rôle du CSE et gestion des représentants du personnel. Adaptées aux professionnels RH, juristes, avocats, ou élus du personnel, dirigeants ou opérationnels, nos formations permettent d'**acquérir une vision claire et opérationnelle des règles en vigueur**.

Ces formations offrent **des clés pour renforcer les compétences dans un environnement juridique complexe et en constante évolution**.

DROIT SOCIAL 42-43

- Les essentiels du droit du travail
- Droit du travail international
- Gestion des contrats de travail
- Responsabilités de l'employeur

RELATIONS SOCIALES POUR RH 44-45

- Les essentiels des relations sociales
- Élections et pilotage du CSE
- Dialogue social avec les IRP

CSE - REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL 47-49

- Formations obligatoires - Élus CSE
- Missions particulières du CSE
- Fonctionnement du CSE
- Formations complémentaires SSCT
- Actualités RH pour représentants du personnel
- Formations sociales et RSE

**Retrouvez
nos formations
certifiantes**



Pilote des relations sociales en entreprise

Appliquer le droit social individuel

Manager les relations contractuelles
au travail

Organiser le CSE et le dialogue social



Certification
SUP des RH



Certification
Lamy Liaisons
Académie

Nos clients ont aimé



Formatrice claire, précise et pédagogue, qui illustre ses explications avec des exemples concrets. Les échanges entre participants, favorisés par les tours de table, permettent de découvrir les pratiques d'autres structures et d'enrichir ses connaissances grâce à des retours d'expérience variés.

Valérie M. - *Essentiels du droit social - CY002 - avril 2026*

Formation complète et très concrète. La formatrice aborde l'ensemble des points essentiels du droit disciplinaire et illustre ses explications par des cas pratiques, facilitant ainsi la compréhension et l'application des règles.

Jacintha B. - *Exercice du pouvoir disciplinaire - BA006 - mars 2026*

Un parcours très enrichissant, animé par des formateurs issus du terrain. Les exercices pratiques et la diversité des expériences partagées au sein du groupe favorisent des échanges de qualité et une montée en compétences directement applicable.

Charlotte S. - *Pilote des relations sociales - CY010 - juin 2026*

Animateur très pédagogue, impliqué et dynamique. Son expertise, sa disponibilité et sa capacité à favoriser les échanges ont rendu cette formation particulièrement enrichissante.

Caroline C. - *Élections du CSE - BA008 - juillet 2026*

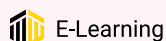


Retrouvez
nos formations

DROIT SOCIAL

Les essentiels du droit du travail

Actualité sociale et RH BEST	1 jour	AC016
Les essentiels du droit social BEST	4 jours	CY002
Droit du travail pour la fonction RH BEST	3 jours	60869
Droit du travail pour assistant RH	2 jours	63028
Forfaits jours	1 jour	63320
Gestion de la maladie et de l'inaptitude	1 jour	63806
Durée du travail : obligations et actualités BEST	1 jour	SP084
Droit du travail privé : les fondamentaux secteur public	1 jour	BA088



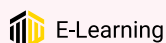
Sécuriser les relations individuelles de travail BEST	PC020
--	-------

Droit du travail international

Salariés étrangers, impatriation et immigration professionnelle BEST	2 jours	SP164
Détachement de salariés étrangers en France	1 jour	63938
Droit du travail allemand	1 jour	63394
Droit du travail monégasque	1 jour	63951

Gestion des contrats de travail

Gestion des contrats de travail BEST	2 jours	63105
Transactions et départs négociés BEST	2 jours	SP002
CDD, intérim, prestataires de services	1 jour	SP149
Rupture conventionnelle, démission, licenciement, retraites	2 jours	SP014
Gestion des contrats d'alternance	1 jour	63735
Recours à l'interim : règles et bonnes pratiques BEST	1 jour	SP274
Transfert d'entreprise BEST	1 jour	63101



Gestion de la relation contractuelle au travail BEST	PC030
---	-------

Responsabilités de l'employeur

Exercice du pouvoir disciplinaire de l'employeur BEST	1 jour	BA006
Délit de marchandage et prêts de main d'œuvre BEST	0,5 jour	SP310
Procédure prud'homale BEST	1 jour	SP007

Nos clients ont aimé



Formation d'une rare efficacité. Facile à retenir car l'approche par les cas pratiques et le partage sans filtre des expériences (succès comme difficultés) permettent de s'approprier le cadre juridique de manière très intuitive. Un grand merci pour ces précieux points de vigilance, indispensables au quotidien d'une RH. ”

Teodora S. - *Droit du travail pour la fonction RH* - 60869 - avril 2026

La complexité des situations est bien évolutive et les exercices proposés à chaque étape sont très pertinents, notamment la check-list, immédiatement utilisable après la formation. La formatrice est au top, experte sur ses sujets et sait s'adapter aux stagiaires. La formation est menée avec un très bon rythme. ”

Mylène I. - *Salariés étrangers* - SP164 - mars 2026

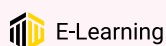


Retrouvez
nos formations

RELATIONS SOCIALES POUR RH

Les essentiels des relations sociales

 Pilote des relations sociales en entreprise BEST	8 jours	CY010
Relations sociales : les fondamentaux NOUVEAUTÉ	1 jour	63791
BDESE : Base de Données Économiques, Sociales et Environnementales	1 jour	AC007
Manager un représentant du personnel au quotidien BEST	1 jour	63744
Crises sociales et psychosociales : prévenir et gérer les risques	1 jour	63795
Prendre la parole en CSE NOUVEAUTÉ	1 jour	64035
Gestion des alertes SST et enquêtes internes NOUVEAUTÉ	2 jours	64038



Organiser le CSE et le dialogue social	SP237
--	-------

Élections et pilotage du CSE

Présidence et animation du CSE BEST	2 jours	SP185
Présider le CSE de façon stratégique	1 jour	63792
Pilotage et animation de la CSSCT BEST	1 jour	63330
CSE en pratique : les essentiels pour les services RH BEST	2 jours	BA009
Contribution à l'animation du dialogue social BEST	4 jours	PC004
Élections du CSE : les essentiels BEST	2 jours	BA008
Élections du CSE : les fondamentaux	1 jour	60030
CSE pour les entreprises de moins de 50 salariés BEST	1 jour	SP202
Consultation du CSE : règles et bonnes pratiques BEST	1 jour	63138

Dialogue social avec les IRP

RH : renforcer sa posture dans les relations avec les partenaires sociaux	2 jours	SP107
Stratégie sociale et régulation sociale BEST	1 jour	63794
Dialogue social : gérer les relations avec les délégués syndicaux et les membres du CSE	2 jours	SP047
Négociation sociale	2 jours	63764
Droit syndical et dialogue social : les clés du succès BEST	1 jour	SP028
Conflit social et gestion de crise BEST	2 jours	SP210
Négociations annuelles obligatoires (NAO) BEST	1 jour	63762
Transition écologique : un enjeu stratégique de l'entreprise BEST	1 jour	SP308
Réussir la négociation d'un accord majoritaire	2 jours	63793
Accords d'entreprise dans les négociations collectives BEST	1 jour	SP162
Négocier la parentalité en entreprise NOUVEAUTÉ	1 jour	64036

Nos clients ont aimé



“ Le pragmatisme du formateur, sa connaissance approfondie du sujet et sa passion rendent la formation particulièrement enrichissante. Les échanges d'expérience entre les participants apportent également une réelle valeur ajoutée. ”

Élise D. - Négociation d'un accord majoritaire - 63793 - juin 2026

“ Très belle formation, à la fois riche et complète. La formatrice fait preuve d'une maîtrise parfaite du sujet et d'une pédagogie remarquable. ”

Denis R. - Présidence du CSE - SP185 - février 2026



Liaisons Sociales
avec LamyLia



Être informé,
c'est bien.

**Pouvoir
argumenter,
c'est mieux !**



**Demandez
une démo !**

Liaisons Sociales, la solution juridique dédiée aux RH,
augmentée par l'**IA juridique LamyLia qui fait jurisprudence !**
Un point d'entrée unique pour une mise en oeuvre concrète
et un flux de travail simplifié et fiabilisé.

Une solution

LAMY LIAISONS | KARNOV
GROUP

Retour au sommaire



Retrouvez
nos formations

CSE - REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

Formations obligatoires - Élus CSE - Plus de 50 salariés

Formation juridique et économique BEST	4 jours	60535
Avoir une analyse pertinente des comptes de l'entreprise BEST	2 jours	60132
Maîtriser le rôle et fonctionnement du CSE - L'essentiel du mandat BEST	2 jours	63305

Formations obligatoires CSSCT - Élus CSE - Moins de 300 salariés

Formation initiale CSSCT BEST	5 jours	63521
Renouvellement formation CSSCT BEST	3 jours	63519

Formations obligatoires CSSCT - Élus CSE - Plus de 300 salariés

Formation initiale CSSCT BEST	5 jours	63326
Renouvellement formation CSSCT BEST	3 jours	63520

Formations obligatoires CSSCT - Élus CSE - Moins de 50 salariés

Formation initiale CSSCT BEST	5 jours	63802
Renouvellement formation CSSCT	3 jours	63805

Formations obligatoires - Fonction publique

Formation SSCT - F3SCT NOUVEAUTÉ	5 jours	64025
Formation économique à partir de 50 agents - FPH NOUVEAUTÉ	5 jours	64026

Missions particulières du CSE

Secrétaire du CSE BEST	2 jours	63349
Trésorier du CSE BEST	2 jours	60539
Secrétaire de la CSSCT	1 jour	63350
Assistant du président du CSE	1 jour	63949



LAMY LIAISONS ACADEMIE

Formations



Nos formations CSE

Depuis 2015, nous accompagnons les représentants du personnel dans le développement de leurs compétences en Santé, Sécurité et Conditions de Travail.

Au cours des 3 dernières années, ce sont :

- plus de **4 850 stagiaires** formés
- **675 sessions** de formation réalisées
- des sessions **inter et intra-entreprises**
- **en distanciel**, à Paris ou au sein de vos délégations

Avantages de l'intra-entreprise :

Vos élus **se forment ensemble** sur leurs problématiques concrètes, au plus près de vos réalités :

- budget maîtrisé
- organisation simplifiée
- contenus personnalisés
- visites de sites et activités pédagogiques adaptées

Nous nous appuyons sur des **intervenants** reconnus pour leur **maîtrise des enjeux du dialogue social, de la prévention des risques professionnels et des missions du CSE.**



[Retour au sommaire](#) ↩

En savoir plus :



Votre contact Intra-entreprise



Lisa Lancelot
01 85 58 32 17
formation@lamyliaisons.fr

Fonctionnement du CSE

CSE moins de 50 salariés - Assurer le fonctionnement de l'instance BEST	1 jour	63312
Elus CSE européen - Maîtrisez le rôle et fonctionnement NOUVEAUTÉ	2 jours	63995
Mettre en place une politique d'œuvres sociales NOUVEAUTÉ	1 jour	63031
Commission CSE - Egalité professionnelle H/F	0,5 jour	63902
Commission CSE - Information aide au logement BEST	0,5 jour	63908
Commission CSE - Marchés du CSE	0,5 jour	63911
Commission CSE - Economique BEST	0,5 jour	63912
Commission CSE - Formation BEST	0,5 jour	63910

Formations complémentaires SSCT

Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes BEST	1 jour	63373
Référent Santé Sécurité au Travail BEST	5 jours	63109
Premiers Secours en Santé Mentale BEST	2 jours	SP051
Risques psycho-sociaux pour représentants du personnel	1 jour	63516
DUERP : intégrer les obligations réglementaires	1 jour	63734
DUERP : application pratique	1 jour	SP394

Actualités RH pour représentants du personnel

Actualités des CSE	1 jour	63999
Droit du travail pour représentants du personnel BEST	2 jours	60294
Transparence salariale pour CSE NOUVEAUTÉ	1 jour	63994

Formations sociales et RSE

NAO pour les élus BEST	1 jour	63819
Faire face à un plan de restructuration avec PSE	1 jour	63948
Lanceur d'alerte CSE BEST	1 jour	63925
RSE : les nouvelles prérogatives environnementales du CSE	1 jour	SP306
IA pour CSE NOUVEAUTÉ	1 jour	64021



SST, QVT, RSE

Santé mentale au travail, prévention des **risques psychosociaux** (RPS), lutte contre l'**absentéisme**, **Qualité de Vie et des Conditions de Travail** (QVCT), sécurité des salariés, **inclusion** ou encore **Responsabilité Sociétale des Entreprises** (RSE) : ces trois piliers complémentaires sont désormais au cœur de la performance durable des organisations :

- La **QVCT** contribue à améliorer le bien-être au travail, renforce la cohésion et favorise l'**inclusion** notamment des personnes en situation de **handicap**. Elle participe au développement d'une **marque employeur forte et responsable**.
- La **RSE** est devenue un enjeu stratégique majeur. Déployer une **démarche RSE**, intégrer les critères **ESG**, développer les **achats responsables**, la **finance durable** et le **numérique responsable** sont désormais des leviers essentiels de performance, d'attractivité et de création de valeur durable pour les organisations.
- Enfin, la **SST** constitue un enjeu majeur pour les RH. Prévention des **RPS**, lutte contre le **harcèlement**, prise en compte de la **santé mentale** et mise à jour du **DUERP** sont des leviers essentiels pour protéger les collaborateurs, réduire les risques professionnels et renforcer la performance sociale de l'entreprise.

RPS - SANTÉ MENTALE - SST	52-53
• Prévention des harcèlements • RPS • Santé mentale • Absentéisme • Fondamentaux SST • Prévention des risques SST	
QVT - ÉGALITÉ ET INCLUSION	54
• QVT et Conditions de Travail • Égalité et inclusion	
RSE - FINANCE DURABLE	55
• Démarche RSE • Finance durable - ESG • Achats responsables - Numérique responsable	

**Retrouvez
nos formations
certifiantes**



Management de la QVT

Management de la QVT et de la RSE

Responsable RSE

Pilote ESG

ESG et finance durable



Certification
SUP des RH



Certification
Lamy Liaisons
Académie



Formations SST éligibles au Passeport
Prévention : <https://passeportprevention.travail-emploi.gouv.fr/>

Nos clients ont aimé



“ J’ai trouvé cette formation particulièrement enrichissante, mais ce qui a réellement fait la différence, c’est la qualité de son animation. La formatrice maîtrise parfaitement son sujet et sait transmettre ses connaissances avec beaucoup de pédagogie. Elle rend des notions parfois complexes très accessibles, en illustrant ses explications par des exemples concrets et des retours d’expérience particulièrement pertinents. Au-delà de son expertise, j’ai beaucoup apprécié son dynamisme, son écoute et sa capacité à faire participer le groupe. Les échanges étaient très riches et chacun a pu poser ses questions librement. On sent qu’elle a une véritable envie de transmettre et de faire progresser les participants. ”

Amel C. - Référent SST - 63109 - juin 2026

“ Le sujet est passionnant, l’intervenant est très professionnel ; le mélange de profil est un point fort ! ”

Florence B. - PSSM - SP051 - juin 2026

“ Cette formation à distance était bien animée avec des échanges autant avec la formatrice à l’écoute de nos besoins et les autres participants. Formation enrichissante répondant à mes attentes et mes questions. ”

Sophie G. - Démarche QVT - SP201 - octobre 2025

“ Formation claire, bien structurée et très enrichissante. Les explications étaient pédagogiques, les exemples concrets et les échanges avec le formateur et les participants étaient très intéressants. ”

Lilou A. - DUERP - SP394 - juin 2026



Retrouvez
nos formations

RPS - SANTÉ MENTALE - SST

Risques psychosociaux - Santé mentale & Sécurité au Travail

Prévention des harcèlements

Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes	BEST PP	1 jour	63373
Référent harcèlement sexuel : perfectionnement	BEST	1 jour	63522
Prévention du harcèlement et des agissements sexistes	BEST PP	2 jours	60522
Référent harcèlement moral	BEST PP	1 jour	SP372
Risques de harcèlement moral et sexuel : sensibilisation et prévention	BEST	0,5 jour	63485
Signalement de harcèlement : mener l'enquête		1 jour	63517
Harcèlement moral et harcèlement sexuel	PP	1 jour	SP403
Gestion des alertes SST et enquêtes internes	NOUVEAUTÉ	2 jours	64038

E-Learning

Prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes	25 min	SE005
Prévenir le harcèlement moral	25 min	SE018
Prévenir tout type de harcèlement	35 min	SE022

RPS

RPS : prévention des risques psychosociaux	BEST PP	2 jours	63510
Risques sociaux et RPS pour RH et directions		1 jour	63795
Risques psychosociaux RPS et leurs enjeux	BEST PP	1 jour	SP427
Détecter et réagir face aux risques psychosociaux RPS	PP	1 jour	SP428
Intégrer les RPS dans son Document Unique DUERP		1 jour	SP429
Charte des relations humaines au travail	NOUVEAUTÉ	1 jour	SP430
IA et RPS : faire face à la technologie	NOUVEAUTÉ	1 jour	SP439

E-Learning

Prévenir les risques psychosociaux en entreprise	30 min	SE002
--	--------	-------

Santé mentale

PSSM - Premiers Secours en Santé Mentale	BEST	PP	2 jours	SP051
Santé mentale : sensibilisation	BEST		1 jour	63451
Santé mentale pour managers	BEST		1 jour	64024
STSM – Secouriste du Travail en Santé Mentale	NOUVEAUTÉ	PP	2 jours	SP438
Mal-être au travail : identification et prévention	BEST		2 jours	63129
Epuisement professionnel et burn-out	NOUVEAUTÉ		1 jour	SP303

Absentéisme

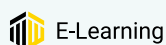
Connaître et prévenir l'absentéisme	BEST		1 jour	SP431
Entretiens de réaccueil après une absence	NOUVEAUTÉ		1 jour	SP432
Contre-visites médicales comme levier de réduction de l'absentéisme	NOUVEAUTÉ		0,5 jour	SP433
Réintégrer un salarié après une longue absence	NOUVEAUTÉ		0,5 jour	SP434

Fondamentaux SST

Référent Santé Sécurité au Travail	BEST	PP	5 jours	63109
Loi santé au travail			1 jour	63733
Réglementation SST : les fondamentaux			2 jours	63123
ISO 45001 : Management de la Santé et de la Sécurité au Travail			1 jour	63162
Améliorer l'accueil et gérer les publics difficiles	BEST		1 jour	SP374

Prévention des risques SST

Risque Accidents du Travail et Maladies Professionnelles	BEST		1 jour	63396
Inaptitude d'un salarié			1 jour	63397
DUERP : les nouvelles obligations	BEST		1 jour	63734
DUERP : applications pratiques			1 jour	SP394
Radicalisation violente : prévention	NOUVEAUTÉ		1 jour	SP413



Télétravailler sereinement	25 min	SE031
----------------------------	--------	-------



Retrouvez
nos formations

QVT - ÉGALITÉ ET INCLUSION

QVT et Conditions de Travail

 Management de la QVT et de la RSE	4,5 jours	CY011
Démarche QVT : initiation et mise en place	1 jour	SP201

E-Learning

Développer la QVCT en intégrant les enjeux RH de la RSE	PC023
Droit à la déconnexion pour les collaborateurs.....	20 min SE016

Égalité et inclusion

Référent handicap d'entreprise BEST	1 jour	63424
Égalité femmes/hommes au travail : faire face à un contrôle	1 jour	63518
Fait religieux au travail	1 jour	SP410
Égalité professionnelle Femmes-Hommes	1 jour	SP414
Laïcité et multiculturalisme NOUVEAUTÉ	1 jour	SP411
Diversité et inclusion : lutte contre les discriminations NOUVEAUTÉ	1 jour	SP412

E-Learning

Prévenir les discriminations et favoriser la diversité	35 min	SE021
Laïcité pour les agents publics	45 min	AE033



Retrouvez
nos formations

RSE - FINANCE DURABLE

Démarche RSE

Responsable RSE	6 jours	PC055
RSE : fondamentaux BEST	1 jour	SP361
RSE : démarche RSE BEST	2 jours	SP362
RSE : reporting de sa démarche RSE	1 jour	SP363
RSE : matrice de matérialité	1 jour	SP365
RSE pour les fonctions RH.....	1 jour	SP175

E-Learning

Comprendre et s'engager avec la RSE.....	25 min	AE023
--	--------------	-------

Finance durable - ESG

Pilote ESG BEST	2 jours	PC049
Parcours ESG et finance durable	3 jours	PC050
CSRD et reporting extra-financier BEST	1 jour	SP357
Taxonomie verte et reporting extra-financier	1 jour	SP356
SFDR et reporting extra-financier	1 jour	SP358
CSRD - CS3D - OMNIBUS : actualité du droit de l'entreprise durable NOUVEAUTÉ	1 jour	SP424

Achats responsables - Numérique responsable

Achats responsables BEST	2 jours	SP381
Digitalisation des achats	2 jours	SP379
Achats de prestations intellectuelles	2 jours	SP380
Acheteur durable : les fondamentaux	3 jours	SP378
Manager la responsabilité numérique des entreprises	2 jours	SP382



Retrouvez
notre offre

OFFRE E-LEARNING

Modules sur étagère personnalisables



Compliance, RGD et cybersécurité

- Lutte anticorruption
- Bonnes pratiques concurrentielles
- Protection des données personnelles (RGPD)
- Cybersécurité
- Comprendre et s'engager avec la RSE
- LCB-FT – secteur immobilier
- LCB-FT – secteur de l'assurance
- L'éthique dans le milieu professionnel



Qualité de vie au travail et inclusion

- Prévenir les agissements sexistes et le harcèlement sexuel
- Prévenir tout type de harcèlement
- Prévenir le harcèlement moral
- Prévenir les discriminations et favoriser la diversité
- Recruter sans discriminer
- RPS : prévenir et agir au quotidien
- Droit à la déconnexion pour les managers
- Droit à la déconnexion pour les collaborateurs
- Télétravailler sereinement
- Manager en hybride et à distance
- Entretiens annuels et professionnels - managers
- Entretiens annuels et professionnels - collaborateurs



Secteur public

- La laïcité pour les agents publics



Culture d'entreprise

- Collaborer efficacement dans un contexte multiculturel
- Participer à la démarche qualité de son organisation
- La culture client au cœur de son action
- Santé et sécurité au travail : comprendre, évaluer, agir
- Coopérer pour une réussite durable



Management & leadership

- Maîtriser le management situationnel
- Déléguer pour engager son équipe au quotidien
- Manager la performance individuelle
- Accueillir et résoudre les situations délicates
- Inspirer et engager son équipe



Droit du travail pour managers

- Sécuriser les recrutements de vos collaborateurs
- Planifier les congés et réagir face aux absences
- Organiser le temps de travail de vos équipes
- Veiller à la santé au travail de vos collaborateurs
- Exercer votre pouvoir disciplinaire
- Manager un collaborateur représentant du personnel
- Accompagner les changements de situation de vos collaborateurs
- Gérer les départs individuels



Soft skills et santé mentale

- Exercer sa pensée critique pour réduire son stress
- Cultiver son adaptabilité professionnelle pour préserver son équilibre
- Soigner ses relations interpersonnelles pour gagner en sérénité



Performance commerciale

- Traiter les objections avec assertivité
- L'art de conclure une vente sans forcer
- être conseiller-expert plutôt que vendeur
- Écoute active et questionnement stratégique

Votre contact

Julie MALBETE - Responsable du
service Grands Compte et E-learning
06 23 94 07 24
julie.malbete@lamyliaisons.fr

Nos modalités de diffusion

Selon votre équipement et le nombre d'apprenants



Vous avez une plateforme e-learning (LMS)

Achat et livraison des modules au **format SCORM** pour une intégration sur votre plateforme **LMS**
Durée et nombre d'apprenants illimités



Vous n'avez pas de plateforme e-learning (LMS)

Accès sur notre plateforme **Campus Lamy Liaisons**
Achat de **licences**

Espace dédié, diffusion, accompagnement des apprenants, reporting et attestations de formation

Des modules 100 % personnalisables

Le contenu de nos modules e-learning est 100 % personnalisable pour répondre aux exigences uniques de votre organisation.

Nous mettons à votre disposition une palette d'options de personnalisation :

- Intégration de votre logo, de vos procédures, documents et résultats internes
- Personnalisation des écrans à votre contexte, à votre secteur, à vos métiers, à vos valeurs
- Réalisation d'écrans sur-mesure
- Localisation du contenu pour vos implantations internationales

Une offre multilingue

- Notre offre est accessible en anglais et dans de nombreuses autres langues
- Nos modules peuvent être localisables, c'est-à-dire adaptés aux particularités de chaque pays (normes, réglementations, pratiques spécifiques)

Mise en situation

Sophie doit diagnostiquer les besoins de chaque membre de son équipe pour **adapter** son style de management et maximiser la performance. Elle souhaite en effet **accroître l'efficacité de son équipe**, **respecter les délais** du projet, et **maintenir un haut niveau de motivation** parmi ses collaborateurs. Cliquez sur les cartes pour en savoir plus sur les actions qu'elle s'approprie à réaliser.

Évaluation des compétences et de la motivation

Analyse du contexte

Adaptation du style de management

Les quatre styles de management principaux

Le style directif : Le manager donne des instructions précises et supervise de près.

Situations adaptées	Situations non adaptées
- Projets à risque élevé - Délais serrés - Crise ou urgence - Tâches répétitives	- Projets créatifs - Environnements collaboratifs - Développement personnel - Long terme

Exemple : Lorsque Malik, un nouveau membre de l'équipe, rejoint l'équipe et n'est pas encore familier avec les procédures, le manager explique en détail chaque étape du processus et surveille de près pour s'assurer que tout est fait correctement.

Personnalisation du management

Adaptez le style de management aux besoins spécifiques de chaque collaborateur.

Malik gagne en **compétence** et **assurance** grâce à une gestion adaptée.

Carole se sent **valorisée** et **performe** à haut niveau grâce à la liberté accordée.

Bénéfices pour tous

- Optimise la performance de l'équipe.
- Améliore la motivation
- Assure la réussite des projets.



SOFT SKILLS ET MANAGEMENT

Dans un contexte professionnel en constante évolution, les compétences techniques ne suffisent plus à elles seules.

Nous vous proposons des formations dédiées au **développement des soft skills** couvrant les principaux leviers de performance : management de projet ou d'équipe, formation de formateurs, intelligence artificielle, formations spécifiques pour juristes.

Animée par des **formateurs experts**, chaque formation combine **des mises en situation**, des **exercices pratiques** et **échanges d'expériences** pour favoriser l'ancrage durable des acquis.

Développer ses soft skills est avant tout un **cheminement personnel**, nos programmes encouragent **l'expérimentation** et la **prise de conscience** de ses propres modes de fonctionnement.

MANAGEMENT 60-61

- Prise de poste et fondamentaux
- Outils du manager
- Management d'équipes
- Leadership
- Perfectionnement en management
- Compétences RH pour managers

EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE 62-63

- Communication
- Prise de parole en public
- Développement personnel
- Formation de formateurs
- Soft skills pour juristes

MANAGEMENT DE PROJETS 65

- Chef de projet
- Essentiels de la gestion de projet
- Techniques de la gestion de projet
- Perfectionnement en gestion de projet

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE 66-67

- Fondamentaux de l'IA
- Droit et les réglementations de l'IA
- IA : pratique pour les professionnels du droit
- IA : pratique pour les RH
- IA : pratique pour les avocats
- IA : pratique pour les notaires
- IA : pratique pour les managers
- IA : pratique pour les CSE

COMPTABILITÉ - FINANCE - FISCALITÉ 68

- Comptabilité
- Finance
- Finance durable - ESG
- Fiscalité

Retrouvez nos formations Compétences



Futur Manager

Devenir Manager

Réussir sa prise de fonction de manager

Manager confirmé

Chef de projet occasionnel

Chef de projet : les essentiels

Chef de projet : perfectionnement

Formation de formateur occasionnel

Innovation et IA pour les professionnels
du droit



Certification
Lamy Liaisons
Académie

Nos clients ont aimé



Formation vivante et enrichissante, animée par une formatrice dynamique, à l'écoute et très engageante. Les nombreux échanges et outils concrets permettent de repartir avec des clés immédiatement applicables pour améliorer sa communication et ses relations professionnelles.

Caroline H. - Assertivité - 63811 - juillet 2026

Formation dynamique et interactive, favorisée par un groupe à taille humaine. Les conseils, exemples concrets, mises en situation et outils méthodologiques permettent une mise en pratique immédiate pour mieux gérer son temps au quotidien.

Alexandra H. - Gérer son temps - 63814 - juillet 2026

Formation très intéressante sur le rôle d'un leader, et des relations humaines. Les mises en situations intéressantes (ludiques) et mettent en avant le concept étudié. La formatrice est très à l'écoute du groupe et a su donner du sens au contenu de la formation. Je n'ai pas vu le temps passé !

Mickael B. - Leadership - SP329 - juillet 2026

Formation riche et constructive grâce à la qualité des échanges, à la disponibilité et à l'écoute de la formatrice. Les interactions permettent de partager des expériences concrètes et d'acquérir des outils utiles pour réussir ses entretiens managériaux.

Charlotte T. - Entretien annuel - SP340 - juin 2026



Retrouvez
nos formations

MANAGEMENT

Prise de poste et fondamentaux

Futur Manager	5 jours	PC057
Devenir Manager BEST	3 jours	SP420
Réussir sa prise de fonction de manager	5 jours	PC052
Fondamentaux du management BEST	2 jours	SP328
Gérer son temps spécial manager NOUVEAUTÉ	1 jour	64023

Outils du manager spécifique

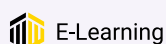
IA pour managers BEST	1 jour	SP336
Process COM® pour manager	2 jours	SP407
Manager avec la méthode DISC®	2 jours	SP421
Co-développement : animation des séances de codev BEST	1,5 jour	SP404
Communiquer efficacement avec le MBTI NOUVEAUTÉ	2 jours	64020

Management d'équipes

Manager un apprenti BEST	1 jour	SP315
Management intergénérationnel	1 jour	SP318
Manager à distance	1 jour	SP326
Management collaboratif pour la conduite du changement NOUVEAUTÉ	2 jours	SP417
Manager d'équipe multiculturelle ou internationale NOUVEAUTÉ	2 jours	SP406

Leadership

Affirmer son leadership BEST	2 jours	SP329
Intelligence émotionnelle positive pour manager BEST	2 jours	SP325
Manager : prise de décision	0,5 jour	SP392
Manager : savoir déléguer efficacement	0,5 jour	SP393
Animer une réunion efficace	1 jour	SP405
Développer son potentiel managérial	1 jour	SP327



Parcours - Management & leadership **NOUVEAUTÉ** 5 modules de 25 min AE029

Perfectionnement en management

Manager confirmé NOUVEAUTÉ	5 jours	PC058
Manager coach NOUVEAUTÉ	2 jours	SP422
Manager avec l'IA BEST	2 jours	SP323
Manager agile	1 jour	SP418
Manager - Perfectionnement des techniques managériales	2 jours	SP331
Manager de managers	1 jour	SP388

E-Learning

Manager en hybride et à distance	25 min	SE035
Manager un collaborateur représentant du personnel	20 min	SE013

Compétences RH pour managers

Fondamentaux RH pour managers NOUVEAUTÉ	1 jour	SP389
Droit du travail pour les managers BEST	2 jours	63804
Managers : les étapes d'un recrutement réussi	1 jour	SP321
Recruter sans discriminer BEST	1 jour	63201
Entretiens professionnels de son équipe	1 jour	SP339
Entretien annuel d'évaluation BEST	1 jour	SP340
Entretiens managériaux délicats	0,5 jour	SP309
Manager et santé mentale NOUVEAUTÉ	1 jour	64024
Comment manager en 2027 ? NOUVEAUTÉ	1 jour	64040
Construire une culture managériale partagée NOUVEAUTÉ	2 jours	64039

E-Learning

Entretiens managériaux BEST	30 min	AE007
Droit à la déconnexion pour managers	25 min	AE002
Entretiens annuels et professionnels pour les collaborateurs	25 min	SE032
Parcours - Droit du travail pour managers NOUVEAUTÉ	8 modules de 20 min	AE020



Retrouvez
nos formations

EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE

Communication

Écoute active	1 jour	63816
Feedback : savoir donner et recevoir	1 jour	SP204
Conflits et techniques de médiation BEST	2 jours	63515
Assertivité et communication non violente BEST	1 jour	63811
Améliorer ses écrits professionnels	1 jour	63812
Conduite du changement d'une organisation	1 jour	63876

Prise de parole en public

Prise de parole en public BEST	2 jours	SP330
Prise de parole en public en anglais BEST	2 jours	63957
Prendre la parole en CSE NOUVEAUTÉ	1 jour	64035

Développement personnel

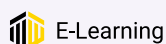
Gérer son stress numérique NOUVEAUTÉ	1 jour	64000
Gérer son temps - manager	1 jour	64023
Gérer son temps et ses priorités - collaborateurs BEST	2 jours	63814
Communiquer efficacement avec le MBTI NOUVEAUTÉ	2 jours	64020
Gestion des conflits	1 jour	BA034
Process Com®	2 jours	63808
Intelligence émotionnelle positive pour collaborateurs BEST	2 jours	63801
Intelligence émotionnelle positive pour managers	2 jours	SP325
Équilibre vie professionnelle / vie privée	2 jours	63954
Retraite : anticiper et éviter les burn-out	1 jour	63981

Formation de formateurs

Formation de formateur occasionnel BEST	2 jours	SP320
IA générative et formation BEST	1 jour	SP402
Concevoir avec une ingénierie pédagogique innovante	1 jour	SP304

Soft skills pour juristes

Assertivité pour juriste et CCO BEST	2 jours	63150
Techniques de négociation pour juriste BEST	2 jours	60834
Juriste Business Partner BEST	2 jours	63265
Règles éthiques, confidentialité et déontologie du juriste d'entreprise	1 jour	64001



Parcours - Soft Skills & Santé Mentale.....	3 modules de 35 min	AE047
---	---------------------------	-------

Parole d'expert

Feedback : savoir donner et recevoir - SP204

“ Savez-vous que les équipes performantes s'échangent 3 fois plus de feedbacks positifs que de feedbacks négatifs selon le Losada Ratio ? Le feedback est un outil de management puissant qui améliore les performances individuelles et collectives. Cette formation vous apprendra à donner et recevoir du feedback de manière constructive et impactante. Vous cultiverez ainsi une culture de feedback, véritable levier de motivation et outil de leadership et de collaboration. ”

Laurence P.



GESTION DU STRESS

GESTION DU TEMPS

CONFIANCE PRIORISATION

LEADERSHIP MANAGEMENT

ACCOMPAGNEMENT ENGAGEMENT

AGILITÉ COMMUNICATION

PERFORMANCE INTELLIGENCE COLLECTIVE

ÉCOUTE ASSERTIVITÉ

PARTAGE FEEDBACK

Nos clients
en soft skills
ont aimé



EFFICACITÉ PRO

Magali M. : « Formation très interactive favorisant les échanges. Formateur disponible, bienveillant et doté d'une double expérience du monde professionnel et du théâtre, qui apporte une réelle valeur ajoutée. Les ateliers et mises en situation nous poussent à sortir de notre zone de confort dans un cadre de confiance. »

Réf. SP330 - décembre 2025

EFFICACITÉ PRO

Alexandra H. : « Une formation dynamique et participative, rythmée par de nombreux échanges, des mises en situation et des exercices pratiques. Les outils présentés, comme la méthode DESC et le travail sur les émotions, sont concrets et directement applicables au quotidien. »

Réf. 63814 - juillet 2026

MANAGEMENT

Jérôme D. : « Une excellente formation qui permet de bien comprendre les enjeux de l'IA et d'acquérir les fondamentaux pour l'utiliser efficacement. Les apports sur la rédaction de prompts, associés des cas pratiques concrets, rendent la formation immédiatement applicable. Le format favorise les échanges, un accompagnement personnalisé et une véritable mise en œuvre des acquis. »

Réf. SP336 - juin 2026





Retrouvez
nos formations

MANAGEMENT DE PROJETS

Chef de projet

Chef de projet occasionnel BEST	4 jours	PC045
Chef de projet : les essentiels	4 jours	PC046
Chef de projet : perfectionnement	5 jours	PC048

Essentiels de la gestion de projet

Management de projet : les fondamentaux BEST	3 jours	SP341
Management transversal	2 jours	63239
Sensibilisation à l'agilité NOUVEAUTÉ	1 jour	SP416
Management collaboratif en gestion de projet BEST	1 jour	SP347

Compétences techniques de la gestion de projet

Gestion de projet : les essentiels techniques NOUVEAUTÉ	2 jours	SP423
Cahier des charges fonctionnel	1 jour	SP351
Tableau de bord d'un projet	1 jour	SP352
Gestion des risques de projet	1 jour	SP343
Gestion de projet agile et agilité organisationnelle	1 jour	SP348

Perfectionnement en gestion de projet

PPM - Project Portfolio Management BEST	1 jour	SP349
Gestion des projets complexes NOUVEAUTÉ	2 jours	SP419
Pilotage des prestataires NOUVEAUTÉ	2 jours	SP415
Vendre son projet	1 jour	SP346
REX - Retour d'expérience RETEX en gestion de projet	1 jour	SP350

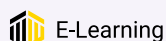


Retrouvez
nos formations

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Fondamentaux de l'IA

IA : les fondamentaux BEST	1 jour	63770
Charte IA : réaliser la charte IA de son entreprise	1 jour	63927
IA pour CODIR	0,5 jour	63798



IA : maîtrisez les techniques de prompting	1 h 30	AE025
--	--------------	-------

Droit et réglementations de l'IA

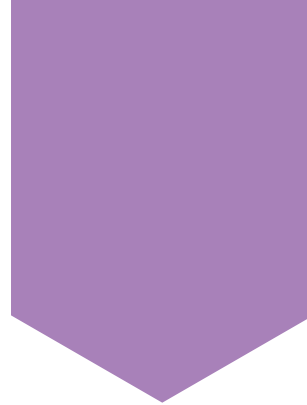
Droit de l'IA BEST	2 jours	63775
IA Act : Règlement Européen sur l'IA (RIA) BEST	1 jour	63931
IA générative et propriété intellectuelle NOUVEAUTÉ	1 jour	63975
Éthique du numérique et de l'IA NOUVEAUTÉ	2 jours	63928
IA et cybercriminalité	1 jour	63987

IA : pratique pour les professionnels du droit

Innovation et IA pour les professionnels du droit	3,5 jours	63820
IA pour juristes BEST	1 jour	63387
IA pour juristes - niveau 2	1 jour	63989

IA : pratique pour les avocats

IA pour avocat : les essentiels BEST	2 jours	63961
IA pour avocat : enjeux et transformations BEST	1 jour	63959
IA pour avocat : ateliers pratiques 	1 jour	63960



IA : pratique pour les notaires

IA pour les notaires BEST	0,5 jour	63868
IA dans le notariat : aspects juridiques et pratiques BEST	1 jour	63880

IA : pratique pour les RH

IA pour les RH : les fondamentaux BEST	1 jour	SP369
IA pour les RH : ateliers pratiques BEST	1 jour	SP426
IA pour recruter BEST	2 jours	SP425
IA générative et formation BEST	1 jour	SP402

IA : pratique pour les managers

IA pour managers : les fondamentaux BEST	1 jour	SP336
Manager avec l'IA	2 jours	SP323

IA : pratique pour les CSE

IA pour les CSE NOUVEAUTÉ	1 jour	64021
--	--------------	-------



Retrouvez
nos formations

COMPTABILITÉ - FINANCE - FISCALITÉ

Comptabilité

Comptabilité liée à la paie BEST	2 jours	60433
Comptabilité pour non spécialiste BEST	2 jours	60176
Comptabilité notariale : les fondamentaux	2 jours	63869
Facturation électronique NOUVEAUTÉ	1 jour	64045

Finance

Finance pour non financier BEST	2 jours	62018
Finances pour RH BEST	2 jours	SP082
Fiscalité des cryptomonnaies en France	0,5 jour	63944
Fiscalité pour non fiscalistes NOUVEAUTÉ	2 jours	64034

Finance durable - ESG

Pilote ESG BEST	2 jours	PC049
ESG et finance durable	3 jours	PC050
CSRD et reporting extra-financier BEST	1 jour	SP357
SFDR et reporting extra-financier	1 jour	SP358
Taxonomie verte et reporting extra-financier	1 jour	SP356
CSRD - CS3D - OMNIBUS : actualité du droit de l'entreprise durable NOUVEAUTÉ	1 jour	SP424

Fiscalité

Droit et fiscalité des OSBL NOUVEAUTÉ	1 jour	64042
Contentieux fiscal NOUVEAUTÉ	1 jour	64041
Prix de transfert NOUVEAUTÉ	1 jour	64043
Pilier II : ma première déclaration NOUVEAUTÉ	1 jour	64044
Impôt sur le revenu et immobilier NOUVEAUTÉ	1 jour	64030



Vous donner l'audace de réussir demain !

Face aux mutations permanentes des métiers du droit, des ressources humaines et du management, nous poursuivons notre engagement à proposer des formations innovantes, accessibles et immédiatement utiles aux professionnels.

Depuis 50 ans, une même conviction : **vous donner l'audace de réussir !**

Et cette ambition continue aujourd'hui plus que jamais.



Carine Paugnat
Directrice Lamy Liaisons Académie

1976

LES ORIGINES

- Un bulletin quotidien sur le droit social
- Une salle de formation

► **Et une conviction** : rendre le droit accessible

1998

UN DÉFI MAJEUR

- Les lois Aubry bouleversent le droit social
- Nous inventons le format Conférence

► **L'objectif** : Décrypter en temps réel, les grandes transformations législatives

2012

L'E-LEARNING FAIT SA RÉVOLUTION DIGITALE

Avec nous, la montée en compétences devient accessible partout, pour le grand nombre

2020

L'AUDACE FAIT FACE À LA CRISE

- L'intégralité de nos formations bascule en distanciel
- Équipes mobilisées, formateurs adaptés et clients recontactés

2024

L'IA EST DÉJÀ DANS NOTRE CATALOGUE

- 48 parcours dédiés à l'Intelligence artificielle
- Une nouvelle vague anticipée comme les précédentes

2025

NOUVEAU LOOK ET AMBITION DÉCOUPLÉE

Lamy Formations et Liaisons Sociales fusionnent et deviennent Lamy Liaisons Académie

2026

NOUVELLES AMBITIONS

Nouveaux modules E-learning et nouvelles formations inter et intra-entreprise





Revivez les dates clés de notre histoire

Lamy Liaisons Académie

Immeuble Euroatrium

7, rue Emmy Noether - CS 90021

93588 Saint-Ouen CEDEX

09 69 32 35 99

formation@lamyliaisons.fr