



LAMY

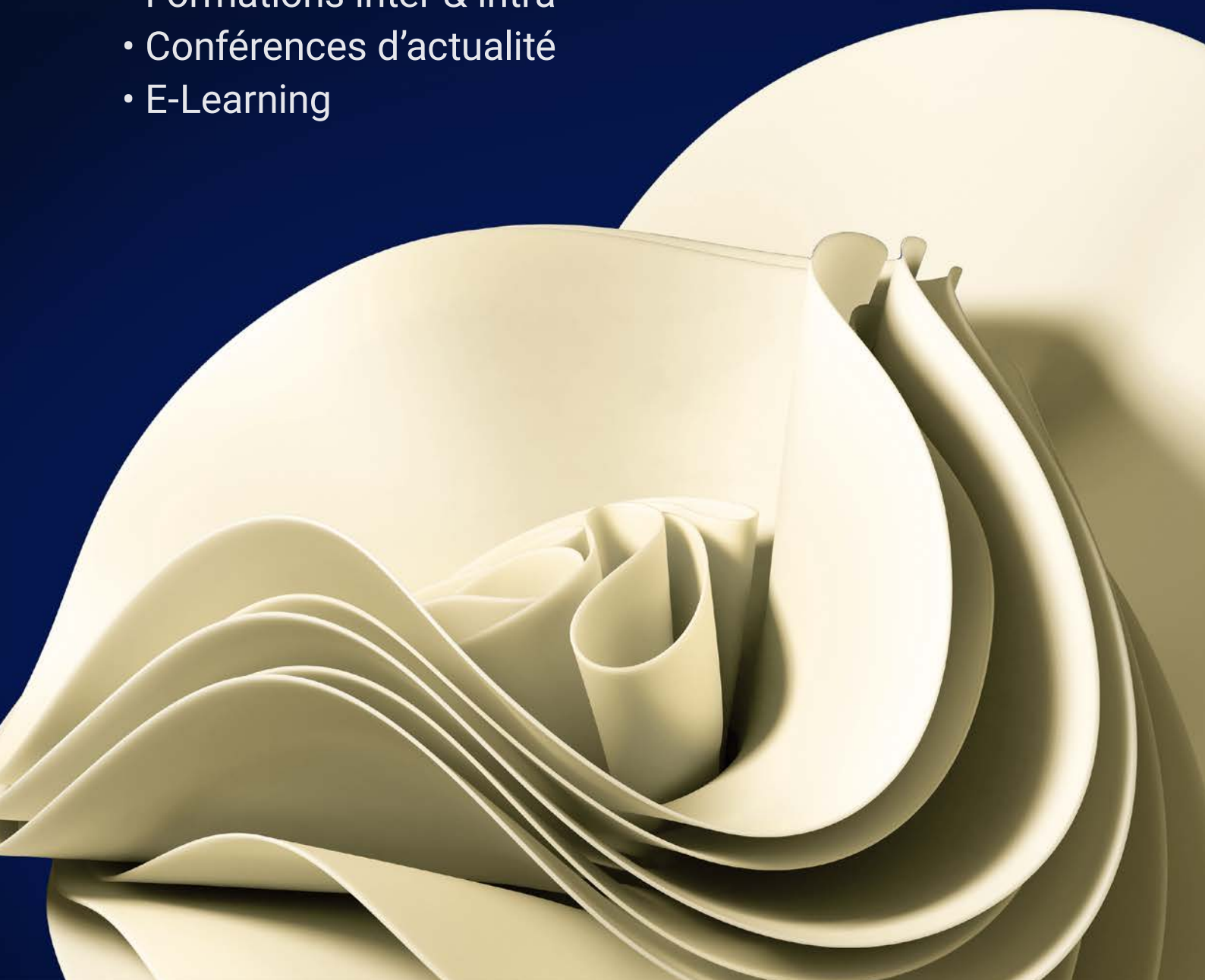
LIAISONS
SOCIALES

LAMY LIAISONS

Formations 2025

Progressez pour impacter

- Formations inter & intra
- Conférences d'actualité
- E-Learning





Décider de former vos collaborateurs, c'est décider de développer leurs compétences et leur employabilité mais c'est aussi favoriser le sentiment d'appartenance, le bien-être et l'engagement au sein de votre organisation.

Dans un climat général parfois un peu morose, il est primordial de créer une dynamique de projets et de créativité pour recréer du lien et du collectif.

Votre rôle est aujourd'hui clé sur ces sujets.

Pour vous aider à aligner une stratégie de développement et les compétences au sein de votre organisation, nos équipes pédagogiques ont fortement enrichi ce catalogue de formations.

Vous découvrirez 220 nouveaux programmes de formations.

Nos gammes historiques ont été renforcées pour tenir compte des nouvelles problématiques métiers notamment dans les domaines des RH, de l'Éthique et du Juridique avec des formations d'initiation, d'actualisation des connaissances, d'approfondissement des expertises mais aussi de nouveaux parcours professionnels certifiants.

Pour faire de vos managers, vos relais clés dans l'accompagnement des transformations, nous vous avons développé des formations en management et en développement de compétences comportementales ainsi que sur les innovations émergentes : IA, RSE et QVCT.

Parce que vous nous avez fait confiance pour former vos nouvelles équipes CSE, nous vous proposons des programmes qui vont bien au-delà des formations obligatoires et qui vous permettront de favoriser ainsi un dialogue social serein et constructif au sein de vos organisations.

La force et la spécificité de Lamy Liaisons est de pouvoir vous proposer l'ensemble des modalités pédagogiques sur un panel de sujets très large : formation présentielle, distancielle, e-learning mais aussi conférence et podcast. Et de pouvoir créer pour vous des parcours pédagogiques innovants mixant l'ensemble de ces pédagogies.

N'hésitez pas à nous contacter pour toute demande, même spécifique, nos équipes trouveront avec vous la solution la mieux adaptée à vos besoins.

Très cordialement,



Carine Pagnat
Directrice

LAMY LIAISONS FORMATION	5
UN ENGAGEMENT DE QUALITÉ	6

DROIT DES ENTREPRISES

Compliance & RGPD	7-8
Droit du numérique	9
Droit des affaires	10-11
Droit de l'agroalimentaire	12
Transport & Douane	13-14
Droit immobilier	15-16

DROIT DE LA FAMILLE

Droit patrimonial de la famille	17
Successions et donations	18

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Métiers et pilotage RH	19-20
Recrutement, compétences et carrières	21-22
Rémunération et pilotage social	23-24
Paie et administration du personnel	25-26

ÉLIGIBLE CPF

Chargé des ressources humaines	27
Manager du développement des ressources humaines	28
Métiers des ressources humaines	29

DROIT DU TRAVAIL

Droit social	30-31
Relations sociales pour RH	32-33
CSE - Représentants du personnel	34-35
Droit du travail pour notaires	36



SST – QVT – RSE

Risques Psycho-sociaux (RPS) et Santé-Sécurité au Travail (SST)	37-38
Qualité de Vie au Travail (QVT) et marque employeur	39
Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)	40

SOFT SKILLS & COMPÉTENCES TRANSVERSES

Intelligence artificielle	41
Management des équipes	42-43
Efficacité professionnelle	44
Management de projets	45
Compétences du juriste	46-47
Compétences du notaire	48
Comptabilité et Finance	49

E-LEARNING	50-51
------------------	-------

FORMATION INTRA-ENTREPRISE	52
----------------------------------	----


CONFÉRENCE D'ACTUALITÉ	53
------------------------------	----

LAMYPLAY	54
----------------	----

Lamy Liaisons Formation

Se former avec Lamy Liaisons, c'est choisir :

Des formats pédagogiques innovants et variés

- Formations inter-entreprises
- Formations éligibles au CPF
- Formations intra-entreprises
- Formations sur mesure
- Conférences d'actualité
- Modules e-learning
- Certifications des compétences
- Podcasts & replays
-  LAMY PLAY, plateforme de formations et de contenus en ligne



Un savoir-faire

1 - Agilité

Des formations en présentiel, à distance, e-learning ou mixte adaptées à vos besoins

2 - Expertise

Une sélection rigoureuse d'intervenants reconnus pour leur expertise et leur pédagogie

3 - Pratique

Des formations alliant théorie et pratique pour un apprentissage immédiatement opérationnel

Une marque reconnue

- + de **130** années d'existence dont 50 années dans la formation
- + de **500** formations et modules e-learning au catalogue
- + de **50** conférences d'actualité
- + de **200** formateurs experts rigoureusement sélectionnés
- + de **1 700** sessions réalisées en présentiel et à distance
- + de **30 000** stagiaires formés

Qualiopi 
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :

ACTIONS DE FORMATION

Un engagement de qualité

Certifications, homologations et partenaires



L'homologation du **Conseil national des barreaux (CNB)** est un label qualité qui identifie les formations conformes aux critères établis par le CNB et en assure la qualité. Un grand nombre de nos conférences a reçu cette homologation.



L'homologation du **Conseil supérieur du notariat (CSN)** est un gage de qualité pour les formations visant à actualiser et perfectionner les compétences indispensables à la profession de notaire. Un grand nombre des formations que nous proposons aux notaires a été homologué par le CSN.



La **Chambre Arbitrale Maritime de Paris (C.A.M.P.)** est une institution d'arbitrage privée et indépendante dont l'objet est d'organiser et de gérer les procédures d'arbitrage et de médiation concernant les litiges qui interviennent dans le transport maritime. Quatre de nos formations en droit du transport maritime sont animées par des arbitres de la Chambre Arbitrale Maritime de Paris garantissant ainsi à nos participants un apprentissage d'expertise dans ce domaine.



L'**École Supérieure des Ressources Humaines (SUP DES RH)** se distingue par son excellence dans l'évaluation des compétences RH avec des titres certifiés et reconnus auprès de **France Compétences**. Dans le cadre de nos formations pour le titre de Chargé des Ressources Humaines et celui de Manager des Ressources Humaines, il est possible d'associer les blocs de compétences à l'examen de certification proposé par notre partenaire SUP DES RH. Ces blocs de formations sont éligibles au financement CPF.



Apave Certification est un organisme reconnu et indépendant spécialisé en ingénierie de certification et s'appuie sur un réseau d'auditeurs qualifiés, internes et externes, répartis sur l'ensemble du territoire national et international. Il délivre une **certification des compétences DPO (Délégué à la protection des données)**, conforme au référentiel de Certification CNIL.

En collaboration avec l'Apave Certification, notre formation DPO permet d'acquérir les compétences requises pour se présenter et passer l'examen de Certification CNIL.



Les certifications « Lamy Liaisons » sont proposées à l'issue de parcours de formations. L'évaluation se fait sous diverses formes et modalités : quiz, QCM, soutenance devant jury...

Elles sont spécifiques à chaque formation et permettent de valoriser et de reconnaître l'expertise acquise par les participants auprès des professionnels RH et juridiques.

Compliance & RGPD



Depuis plusieurs années maintenant, la compliance fait partie intégrante des enjeux stratégiques des entreprises. Le manque de rigueur et de connaissances sur ces sujets peut entraîner des sanctions financières importantes, voire des poursuites pénales pour les dirigeants. Par ailleurs, une mauvaise gestion du risque de corruption peut nuire à la réputation de l'entreprise et impacter négativement son chiffre d'affaires. Nos formations vous accompagnent dans ces enjeux essentiels pour mener à bien des politiques de prévention et pour faire face aux situations les plus complexes.

MÉTHODE ET RESPONSABILITÉ DE LA COMPLIANCE

Responsabilité pénale de l'entreprise, de ses dirigeants et cadres	1 jour	63776
Déontologie : gestion des conflits d'intérêts	1 jour	63778
Compliance entreprise : fondamentaux et bonnes pratiques NOUVEAUTÉ	1 jour	63280
Compliance officer : ses postures et les outils pour transformer la fonction NOUVEAUTÉ	1 jour	63909

PROTECTION DES DONNÉES

DPO : Délégué protection des données BEST	35 h	63381
Parcours - Référent RGPD NOUVEAUTÉ CERTIFIANT	35 h	63797
RGPD : les enjeux et obligations	1 jour	63306
RGPD : se mettre en conformité	1 jour	63149
RGPD : gérer un projet de mise en conformité	1 jour	63264
RGPD : Analyse d'Impact relative à la Protection des Données (AIPD)	1 jour	63777
RGPD appliqué aux données de santé	1 jour	63432

E-Learning

RGPD	35 min	AE001
------------	--------------	-------

CERTIFICATION DPO

DPO : Délégué protection des données BEST	35 h	63381
Certification DPO - initial APAVE CERTIFICATION	3 h	63773
Certification DPO - rattrapage APAVE CERTIFICATION	3 h	63780
Certification DPO - renouvellement APAVE CERTIFICATION	3 h	63781
Accompagnement individuel DPO INTRA SUR MESURE	Intra	63763

Compliance & RGPD



GESTION DES RISQUES

Lutte contre le blanchiment et le financement du terrorisme (LCB-FT) BEST	1 jour	63352
Loi Sapin 2 : lanceur d'alerte et référent BEST	1 jour	63356
Loi Sapin 2 : cartographie des risques et dispositif anti-corruption BEST	1 jour	63197
Legal risk management	1 jour	63392

E-Learning

LCB-FT / LAB-FT (secteur immobilier)	45 min	AE017
Anti-corruption (Loi Sapin 2)	30 min / 45 min	AE010
Devoir de vigilance	20 min	AE008

SÉCURITÉ ET CONTRÔLE

Directive NIS2 NOUVEAUTÉ	0,5 jour	63799
DORA - Digital operational resilience act NOUVEAUTÉ	3 h 30	63800
Cybersécurité : les fondamentaux NOUVEAUTÉ	1 jour	63926
Cybersécurité : être en conformité avec la réglementation	1 jour	63401
Cyberattaque : gestion juridique	1 jour	63147
AFA : contrôle de l'Agence française anti-corruption	1 jour	63772
CNIL : contrôle et procédure contentieuse	1 jour	63774
Contrôle des exportations et sanctions économiques internationales	1 jour	63785

E-Learning

Cybersécurité	25 min	AE024
---------------	--------	-------

Droit du numérique

Cliquez
sur la
formation
de votre
choix ! 

Tout comme les précédentes révolutions industrielles, la révolution numérique a bousculé l'équilibre professionnel et le rapport à la norme. Le propre de l'innovation, largement dématérialisée, est la rapidité avec laquelle elle peut être diffusée, avec un taux de pénétration des marchés extrêmement élevé. Découvrez nos formations pour développer vos savoir-faire transversaux en matière de numérique en alliant logique de réglementation et logique de régulation. Nos formateurs vous font bénéficier d'apports d'experts et de bonnes pratiques pour sécuriser la mise en place de projets innovants.

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Droit de l'intelligence artificielle BEST	2 jours	63775
Droit de la robotique et de l'intelligence artificielle.....	1 jour	63258
Parcours - Innovation juridique NOUVEAUTÉ	4 jours	63820
Ethique du numérique et de l'IA	2 jours	63928
Intelligence artificielle pour juriste BEST NOUVEAUTÉ	1 jour	63387
Charte IA dans les entreprises.....	1 jour	63927
ChatGPT pour les professionnels du droit BEST	1 jour	63782
Intelligence artificielle : les fondamentaux	1 jour	63770
Intelligence artificielle pour le CODIR	0,5 jour	63798

E-Learning

Intelligence artificielle : maîtrisez les meilleures techniques de prompting NOUVEAUTÉ	3 h	AE025
---	-----------	-------

DROIT DU DIGITAL ET DES TECHNOLOGIES ÉMERGENTES

Open innovation	1 jour	63140
Blockchain	1 jour	63257
Blockchain et NFT	2 jours	63718
Blockchain et intelligence artificielle NOUVEAUTÉ	1 jour	63818
Transformation digitale et IT	1 jour	63142
Droit des plateformes	1 jour	63144

GESTION DES CONTRATS INFORMATIQUES

Contrats informatiques : les fondamentaux BEST	2 jours	60113
Contrats informatiques SaaS et Open Source BEST	1 jour	63141
Smart Contract NOUVEAUTÉ	1 jour	63817

Droit des affaires



Le droit des affaires est essentiel pour les entreprises car il régit les droits et les obligations de ces dernières. Nos formations sur ce sujet permettent d'assurer un niveau de compétences dans plusieurs domaines : le droit des contrats, des sociétés, projet d'internationalisation, procédures. Plus que des simples formations, nos formateurs proposent aux juristes et avocats un partage d'expérience et des clés de réussite en entreprise.

DROIT DES CONTRATS

Cluses essentielles des contrats BEST	2 jours	60878
Droit des contrats pour non spécialiste	2 jours	60471
Droit des contrats post réforme	1 jour	62091
Contrats internationaux	2 jours	63487
Smart Contract NOUVEAUTÉ	1 jour	63817

DROIT DES CONTRATS EN ANGLAIS

Anglais juridique des contrats / Legal English for contracts BEST NIVEAU B1 ANGLAIS ..	2 jours	62523
Rédaction de contrats / Improve your contract drafting skills NIVEAU B1 ANGLAIS	1 jour	62541

DROIT DES SOCIÉTÉS

Droit des sociétés : des bases pratiques aux opérations les plus complexes BEST	2 jours	62527
Stratégie de recouvrement	1 jour	63279
Parcours - Le patrimoine d'entreprise NOUVEAUTÉ	4 jours	63898
Transmission, cession, liquidation de société NOUVEAUTÉ	1 jour	63875
Patrimoine d'entreprise : les aspects financiers NOUVEAUTÉ	1 jour	63878
Régime social des dirigeants d'entreprise NOUVEAUTÉ	1 jour	63899
Droit des sociétés pour les notaires NOUVEAUTÉ	1 jour	63871
Protection du patrimoine d'entreprise	1 jour	63874

E-Learning

Bonnes pratiques concurrentielles - antitrust	35 min	AE022
---	--------------	-------

Droit des affaires



PROJET D'INTERNATIONALISATION

Développement & Financement de Projets
en Afrique subsaharienne francophone 1 jour 63767

PROCÉDURES ET MÉDIATION

Stratégie de recouvrement 1 jour 63279

Médiation pour juriste 1 jour 63309

Procédures judiciaires 1 jour 63407

Entreprise en difficulté : les procédures de traitement
de sortie de crise **NOUVEAUTÉ** 0,5 jour 63172

Procédures collectives : les outils juridiques **NOUVEAUTÉ** 1 jour 63809

DROIT DE LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Propriété Intellectuelle : protection des œuvres littéraires
et artistiques, dessins et modèles industriels 1 jour 63784

Réforme du droit des marques 1 jour 63425

Droit de l'agroalimentaire



L'agroalimentaire est le premier secteur industriel français. Les entreprises de transformation ou de commercialisation de produits agroalimentaires ont un réel enjeu et elles se doivent d'être en conformité avec toutes les réglementations du secteur. Nos formations vous permettent de rester en accord avec les différentes évolutions du droit de l'agroalimentaire, un domaine très spécifique et en continuel mouvement. Nos formateurs, forts de leurs expériences, vous transmettent leur savoir et leurs bonnes pratiques vous permettant d'être vigilant aux modifications réglementaires du secteur.

DROIT DE L'ALIMENTATION

Droit de l'alimentation **BEST** 2 jours 60259

STATUTS DES DENRÉES ALIMENTAIRES

Aliments destinés à des Groupes Spécifiques 1 jour 63232

Compléments alimentaires 1 jour 63207

EMBALLAGES ET ÉTIQUETAGES

Matériaux et emballages au Contact des Denrées Alimentaires (MCDA) **BEST** 2 jours 63278

Étiquetage des produits alimentaires **BEST** 2 jours 60109

FDA Contact alimentaire 1 jour 63500

Transport & douane



Depuis de nombreuses années, nos formateurs avocats ou conseillers partagent leurs connaissances et expériences du monde du transport. Routier, maritime, aérien, ferroviaire, douane ou autres compétences transverses, nos formations sont incontournables pour maîtriser et développer une expertise sur ces différents marchés. Forts d'une expérience historique en transport et douane, nous vous accompagnons pour acquérir des compétences et aptitudes pour devenir de véritables référents transport et douane dans votre entreprise.

TRANSPORT ROUTIER

Transport routier de marchandises BEST	2 jours	60182
Litiges de transport routier BEST	2 jours	60073
Contrats transport routier et commission	1 jour	60072
Responsabilités transporteur routier et commissionnaire	2 jours	60074
Achats transport routier	2 jours	60207
Parcours - Durée du travail transport routier de marchandises BEST	2 jours	60458
Réglementation sociale et durée du travail du transport routier	1 jour	63757
Paie transport routier de marchandises	1 jour	63756

TRANSPORT MARITIME

Transport maritime et multimodal	2 jours	60263
Transport maritime de conteneur	1 jour	60084
Droit maritime C.A.M.P.	1 jour	63768
Affrètement maritime C.A.M.P.	1 jour	62069
Assurances maritimes	1 jour	63761
Sécurité maritime C.A.M.P.	1 jour	63769
Sanctions internationales maritimes NOUVEAUTÉ C.A.M.P.	1 jour	63810

TRANSPORT AÉRIEN

Transport aérien de marchandises	1 jour	63755
--	--------------	-------

TRANSPORT FERROVIAIRE

Transport ferroviaire de marchandises	1 jour	63224
---	--------------	-------

Transport & douane



DOUANE

Douane : être le référent de son entreprise BEST	5 jours	60097
Export Import : les documents nécessaires BEST	2 jours	62054
Obligations douanières de l'entreprise.....	1 jour	60439
Douane : nomenclature, origine et valeurs.....	2 jours	63749
TVA et opérations douanières	2 jours	62031
Transport Alcools : accises, réglementation douanière et fiscale	1 jour	63225
Contrôle & contentieux douanier.....	1 jour	63386
Contrôle des exportations et sanctions économiques internationales	1 jour	63785

COMPÉTENCES TRANSVERSES EN TRANSPORT

Assurance transport de marchandises BEST	2 jours	60891
Transport et commerce international	3 jours	60183
Règlementations ADR-IMDG-IATA	2 jours	60440
Incoterms 2020 en pratique	1 jour	62028
Commissionnaire transports : les fondamentaux.....	2 jours.....	63748

LOGISTIQUE

Logistique globale NOUVEAUTÉ	1 jour	63097
Contrats des prestations logistiques NOUVEAUTÉ	2 jours	60251

Droit immobilier

Cliquez
sur la
formation
de votre
choix!

NOUVEAU

Le marché de l'immobilier est en constante évolution et la maîtrise du droit immobilier devient un atout essentiel pour les professionnels du secteur. Se former au droit immobilier permet d'acquérir des compétences spécifiques et d'optimiser ses pratiques professionnelles. Les défis et opportunités dans ce domaine sont nombreux : réglementations changeantes, gestion locative complexe, transactions immobilières de plus en plus encadrées et digitalisées, optimisation fiscale et financière... Découvrez nos formations pour mieux vous armer face à ces enjeux et accroître votre valeur ajoutée sur le marché de l'immobilier.



Formations
homologuées
par le CSN

GESTION IMMOBILIÈRE

Parcours - Les essentiels de la gestion immobilière	3,5 jours.....	63892
Actualité immobilière : vente, copropriété et baux d'habitation	0,5 jour.....	63821
Gestion immobilière : les fondamentaux	1 jour.....	63852
Droit immobilier	1 jour.....	63893
Copropriété de A à Z	1 jour.....	63847
Droit de la copropriété	1 jour.....	63159
Syndic de copropriété : litiges et responsabilités	1 jour	63779
Droit de la construction	1 jour.....	63894
BEFA (Bail en l'Etat Futur Achèvement)	0,5 jour.....	63834
Droit de la promotion immobilière	1 jour.....	63884
VEFA (Vente en l'Etat Futur Achèvement)	1 jour.....	63883
Vente en bloc et à la découpe d'un immeuble	1 jour.....	63848
Vente immobilière et responsabilités des différents acteurs	1 jour.....	63850

DROIT DE L'URBANISME

Parcours - Les essentiels du droit de l'urbanisme	6 jours.....	63877
Droit de l'urbanisme : les fondamentaux	1 jour.....	63854
Droit rural	1 jour.....	63846
Transition énergétique et environnementale : impact sur l'immobilier.....	1 jour.....	63855
Droit de préemption urbain	1 jour.....	63851
Urbanisme commercial	1 jour.....	63856
Gestion du viager dans le notariat	1 jour	63895

GESTION COMMERCIALE

Parcours - Gestion commerciale et immobilière	2,5 jours.....	63882
Baux commerciaux : les essentiels BEST	2 jours	60116
Rédaction d'un bail commercial	1 jour.....	63873
Actualités législatives et jurisprudentielles des baux commerciaux	1 jour.....	63857
Pacte Dutreil : les essentiels	0,5 jour.....	63885
Pacte Dutreil : optimiser la transmission de l'entreprise familiale	1 jour.....	63913

Droit immobilier

Cliquez
 sur la
 formation
 de votre
 choix !

NOUVEAU

FISCALITÉ IMMOBILIÈRE ET PATRIMONIALE

TVA immobilière	1 jour	63771
Lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme pour notaires	1 jour.....	63849
SCI (Société Civile Immobilière) : la fiscalité SCI	1 jour	63353
Constitution d'une holding : maîtriser les impacts fiscaux	1 jour	63813
Cession des fonds de commerce	1 jour.....	63858
Saisie immobilière	1 jour.....	63896
Réalisation d'actif en liquidation judiciaire	1 jour.....	63897
Patrimoine d'entreprise : les aspects financiers	1 jour.....	63878

E-Learning

LCB-FT / LAB-FT (secteur immobilier)	45 min	AE017
--	--------------	-------



Droit patrimonial de la famille

Le droit patrimonial de la famille régle les aspects financiers entre les membres d'une famille, notamment en cas de mariage, PACS, divorce ou décès. Face aux évolutions des structures familiales, le législateur a su adapter les lois pour répondre aux nouvelles réalités en matière de gestion et de transmission de patrimoine. Il est donc essentiel de bien comprendre ces changements pour gérer ces situations avec expertise au sein de l'office. Enrichissez vos compétences techniques et pratiques grâce à nos formations dispensées par des experts, pour vous accompagner sereinement dans l'évolution de votre profession.



Formations homologuées par le CSN

LES ESSENTIELS DU DROIT DE LA FAMILLE

Parcours - Droit patrimonial de la famille CERTIFIANT	7 jours.....	63843
Droit de l'adoption et de la PMA	0,5 jour.....	63822
Droit patrimonial de la famille	1 jour.....	63826
Droit des régimes matrimoniaux	1 jour.....	63829
Régimes matrimoniaux dans un contexte international	1 jour.....	63830
DPI (Droit Patrimonial International)	1 jour.....	63831
Droit du divorce	1 jour.....	63832
Protection du couple	2 jours.....	63841
Prestation compensatoire	1 jour.....	63842
Philanthropie et droit patrimonial de la famille.....	1 jour.....	63889

FISCALITÉ DE LA FAMILLE

Fiscalité du droit de la famille	1 jour.....	63835
Fiscalité des successions	1 jour.....	63837
Droit au logement du conjoint survivant et paiement fractionné de la succession	1 jour.....	63825
Mandats de protection	0,5 jour.....	63823
Clauses de donation et donations-partages	1 jour.....	63828
Conséquences du divorce et sa fiscalité	0,5 jour.....	63833
Aspects fiscaux du trust	1 jour.....	63840

Successions et donations



La succession est un domaine essentiel pour garantir la transmission efficace du patrimoine. Dans nos formations, nous explorons les bases juridiques de la succession en passant par les testaments, les donations ou encore les aspects fiscaux associés. Par-delà, les défis pratiques liés à la gestion des successions imposent de mettre en place des stratégies pour minimiser les conflits familiaux et optimiser la transmission du patrimoine.



Formations
homologuées
par le CSN

LES ESSENTIELS DES SUCCESSIONS ET DONATIONS

Parcours - Les essentiels des successions	3 jours	63844
Actualité testamentaire	0,5 jour	63824
Droit des successions	1 jour	63827
Aspects civils et fiscaux du testament	1 jour	63836
Droit des successions internationales	1 jour	63838
Aspects civils du trust en droit français	1 jour	63839
Licitacion successorale et de partage	1 jour	63891

Métiers et pilotage RH



Toutes les fonctions RH sont au cœur de la transformation des organisations. Que ce soit sur la stratégie, la performance ou la transformation digitale de l'organisation, les fonctions RH sont au cœur des challenges 2025. Votre direction attend que vous soyez au cœur des nouvelles tendances et que vous deveniez un véritable Business et Human Partner.

Nos formations sont animées par des experts, qui utilisent des méthodes pédagogiques innovantes, pour vous accompagner dans le développement de vos compétences. Sup des RH, notre partenaire, propose de la certification de compétences par bloc de compétences. En validant les 7 blocs de compétences, vous obtenez un diplôme reconnu.

MÉTIERS DES RH

RH : Business and Human Partner HRBP	2 jours.....	SP152
RH-Facilitateur NOUVEAUTÉ	3 jours.....	SP396
Les fondamentaux de la fonction RH NOUVEAUTÉ	3 jours.....	SP390
Parcours - Chargé de recrutement	6 jours	PC053
Parcours - Responsable Formation et parcours professionnels CERTIFIANT	11 jours	CY012
Parcours - Chargé de formation	4 jours	PC054
Assistant formation	3 jours	SP142
Parcours Assistant RH CERTIFIANT	12 jours	PC011

E-Learning

Chargé des Ressources Humaines CPF SUP DES RH	142,5 h	PC018
---	---------------	-------

PILOTAGE RH

RRH dans une entreprise internationale	2 jours	SP143
DRH : conduite du changement d'une organisation	2 jours	SP096
Intégration de l'agilité dans ses projets RH.....	2 jours	SP112
Manager un service RH NOUVEAUTÉ	2 jours.....	SP395

E-Learning

Stratégie RH dans un contexte international CPF SUP DES RH	19 h.....	PC026
Management d'équipe dans un contexte de changement CPF SUP DES RH	11 h	PC036

Métiers et pilotage RH

Cliquez sur la formation de votre choix ! 

TENDANCES RH

Finances pour RH BEST	2 jours	SP082
Gestion de projets RH BEST	2 jours	SP135
RSE pour les fonctions RH	1 jour	SP175
Repérer et évaluer les compétences clés pour demain NOUVEAUTÉ	1 jour	BA086
RGPD pour les fonctions RH	1 jour	63310
Lanceur d'alerte : sécuriser les process RH	1 jour	63731
Responsabilité pénale des dirigeants	1 jour	SP005
Marque employeur et onboarding NOUVEAUTÉ	1 jour	SP387
Marque employeur : devenir un employeur de préférence BEST	2 jours	SP098
Média-training et Communication de crise NOUVEAUTÉ	2 jours	63254
Intelligence artificielle pour les RH BEST	1 jour	SP369

Recrutement, compétences et carrières

Recruter et former sont des activités centrales des fonctions RH. Pour vous accompagner dans l'optimisation de vos recrutements, ou dans le développement des compétences de vos collaborateurs, nos formations vous apportent des outils et de nouvelles méthodes pour vous aider à fidéliser vos talents et anticiper les évolutions des métiers de votre organisation. Vous professionnalisez vos pratiques sur la GPEC/GEPPMM ou sur le pilotage d'un projet de formation et de son financement. Vous adoptez les nouvelles tendances et pratiques digitales en matière de sourcing et recrutement de talents.

Enfin, grâce aux certifications proposées avec les formations, vous améliorez la reconnaissance de vos compétences en interne comme en externe.

Cliquez sur la formation de votre choix ! 

RECRUTEMENT ET SOURCING DES COMPÉTENCES

Parcours - Chargé de recrutement CERTIFIANT	6 jours	PC053
Recruter sans discriminer BEST	1 jour	63201
Recrutement : approfondir ses techniques	1 jour	SP154
Attirer les Talents	1 jour	SP104
Sourcing digital	1 jour	SP333
Techniques de chasse	1 jour	SP334
Recrutement et intégration des collaborateurs	2 jours	SP153
Recours à l'interim	1 jour	SP274

E-Learning

Manager : toutes les clés pour réussir votre recrutement	25 min	AE011
Recruter sans discriminer	20 min	SE010
Recrutement et intégration des collaborateurs CPF SUP DES RH	9 h 30	SP236

GPEC - GEPP

Démarche compétences	2 jours	SP224
----------------------------	---------------	-------

E-Learning

Manager et développer les compétences CPF SUP DES RH	13 h 30	PC028
Gestion des compétences et parcours professionnels GEPP CPF BEST SUP DES RH	12 h 30	SP296

Recrutement, compétences et carrières

MOBILITÉ ET GESTION DES CARRIÈRES

Cartographie des métiers	2 jours	SP317
Mobilité interne.....	2 jours	SP067
Détection et fidélisation de vos talents	1 jour	SP100
Réduire le turnover en favorisant l'engagement des collaborateurs.....	1 jour	SP335

PILOTAGE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Parcours - Responsable formation et parcours professionnels CERTIFIANT	11 jours	CY012
Parcours - Chargé de formation	4 jours	PC054
Assistant formation	3 jours	SP142
Cadre juridique et financier de la formation professionnelle	2 jours	SP211
Piloter un projet formation	2 jours	SP338
Formation de formateur occasionnel	2 jours	SP320
Formateur facilitateur NOUVEAUTÉ	3 jours.....	SP397
Tuteur en entreprise NOUVEAUTÉ	1 jour	SP373

E-Learning

Pilotage de la formation professionnelle CPF SUP DES RH BEST	13 h 30	SP298
---	---------------	-------

Rémunération et pilotage social

Cliquez sur la formation de votre choix ! 

Les entreprises doivent faire face à de nombreux enjeux en matière de politique de rémunération. Il est indispensable pour les équipes RH de connaître et respecter les obligations légales et conventionnelles en matière de protection sociale, celles liées aux organismes de prévoyance et aux frais de santé. Pour tous ces sujets, nous disposons d'un large choix de formations animées par des experts du domaine pour optimiser votre politique de rémunération et anticiper les contraintes.

COMP & BEN

Responsable Comp & Ben BEST CPF SUP DES RH	5 jours	PC002
Budget de la masse salariale BEST	2 jours	SP017
Politique de rémunération.....	2 jours	SP046
Contrôle URSSAF	1 jour	60526
Elaboration et suivi des outils de pilotage RH BEST	2 jours	SP102

E-Learning

Elaboration et suivi des outils de pilotage RH CPF SUP DES RH	13h	SP300
---	-----------	-------

RETRAITE ET PRÉVOYANCE

Régimes de prévoyance et frais de santé BEST	1 jour	SP010
Aspects sociaux et fiscaux de la protection sociale complémentaire.....	1 jour	63344
Réforme du contentieux de la Sécurité Sociale	1 jour	63345
Bien préparer sa retraite BEST	1 jour	63786
Réforme des retraites : les essentiels	3 jours	63787
Réforme des retraites : les pratiques RH.....	1 jour	63788
Réforme des retraites : retraite de base et complémentaire obligatoire	1 jour	63789
Protection sociale complémentaire et régime de retraite supplémentaire	1 jour	63790

Rémunération et pilotage social



PILOTAGE SOCIAL

Audit social	1 jour	BA052
Impacts de la classification des postes et des NAO sur la stratégie de rémunération	1 jour	SP144
Gestion de la mobilité internationale.....	2 jours	SP044
Restructuration d'entreprise et PSE	1 jour	63796
Conduire un PSE	1 jour	SP040

FUSION-ACQUISITION

Parcours - Maîtriser les conséquences sociales des fusions-acquisitions NOUVEAUTÉ CERTIFIANT	5 jours	63904
Parcours - Conduite de l'audit social d'acquisition : DUE DILIGENCE NOUVEAUTÉ	4 jours	63915
Parcours - Conduite de l'audit social de conformité NOUVEAUTÉ	4 jours	63916
Droit des relations collectives de travail NOUVEAUTÉ	2 jours	63905
Droit des relations individuelles de travail NOUVEAUTÉ	1 jour.....	63906
Droit de la sécurité sociale NOUVEAUTÉ	1 jour	63907
Audit de conformité des relations collectives NOUVEAUTÉ	2 jours.....	63917
Audit de conformité des relations individuelles de travail NOUVEAUTÉ	1 jour.....	63918
Audit de conformité et droit de la sécurité sociale NOUVEAUTÉ	1 jour.....	63919
Audit des relations collectives de travail : DUE DILIGENCE NOUVEAUTÉ	2 jours	63920
Audit des relations individuelles de travail : DUE DILIGENCE NOUVEAUTÉ	1 jour.....	63921
Audit social et droit de la sécurité social : DUE DILIGENCE NOUVEAUTÉ	1 jour.....	63922
Audit de conformité : angle RH NOUVEAUTÉ	1 jour.....	63923
Audit social DUE DILIGENCE : angle RH NOUVEAUTÉ	1 jour.....	63924

Paie et administration du personnel



La paie et l'administration du personnel sont fortement impactées par la réglementation en constante évolution : réforme des règles de calcul de l'effectif « sécurité sociale » avec la loi Pacte, évolution de la structure de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) avec le prélèvement à la source, paiement de la taxe d'apprentissage directement effectuée via l'URSSAF... Prendre en compte l'actualité sociale appliquer les accords d'entreprise ou respecter les modes de calculs de la paie, sont autant de défis que nos formations vous permettent de relever au travers d'exercices pratiques et de cas concrets : pratique de la paie, déclarations, pilotage de la paie et gestion des paies spécifiques.

MÉTIERS DE LA PAIE ET DE L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL

Gestionnaire de Paie CERTIFIANT	9 jours	CY007
Parcours - Responsable Paie NOUVEAUTÉ CERTIFIANT	7,5 jours	PC056
Parcours - Gestionnaire paie et administration du personnel	4 jours	BA043
Manager un service paie et administration du personnel NOUVEAUTÉ	2 jours	SP371

E-Learning

Gérer la paie de A à Z CPF SUP DES RH	51h30	SP234
---	-------------	-------

FONDAMENTAUX DE LA PAIE

Actualité Paie BEST	1 jour	AC003
Paie - Niveau 1 BEST	3 jours	63317
L'essentiel de la paie BEST	2 jours	63078
Créer votre «Bible» de paie	1 jour	63308
Gestion administrative du personnel	2 jours	SP367
DSN : Déclaration Sociale Nominative	1 jour	63209

Paie et administration du personnel

Cliquez sur la formation de votre choix ! 

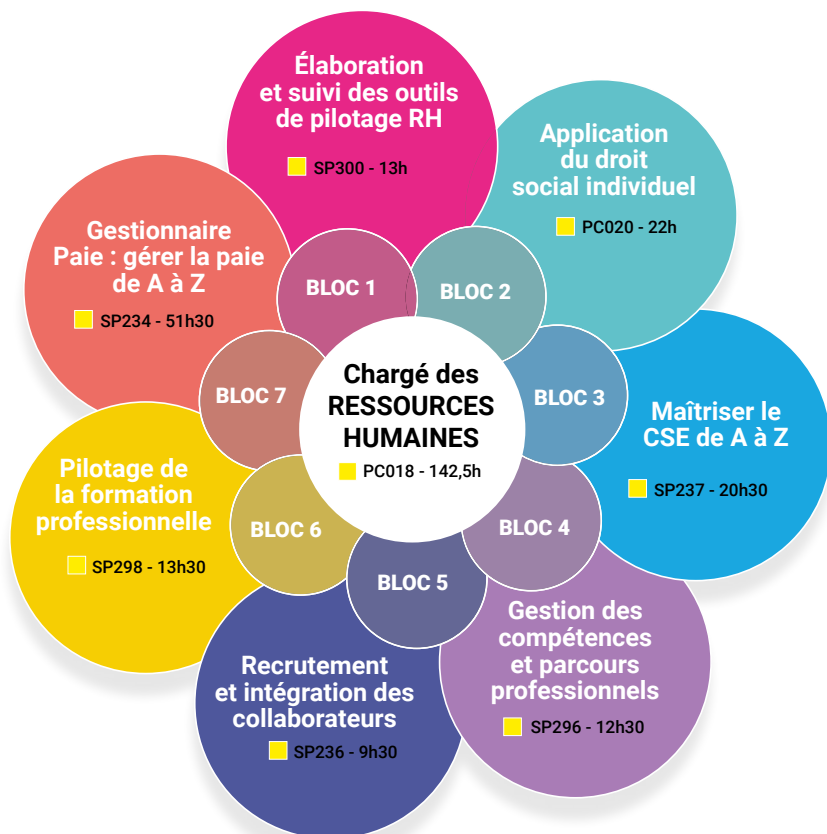
PERFECTIONNEMENT DE LA PAIE

Paie - Niveau 2 BEST	2 jours	63318
Paie des absences BEST	1 jour	60528
Calcul de la dernière paie BEST	1 jour	SP074
Calculs et déclarations des charges sociales	3 jours	63135
Paie du forfait annuel en jours	0,5 jour	SP313
Paie de l'annualisation du temps travail	1 jour	BA038
Paie - Niveau 3 NOUVEAUTÉ	2 jours	SP377
Comptabilité liée à la paie BEST	2 jours	60433
Audit de la paie NOUVEAUTÉ	2 jours	SP376

PAIE SPÉCIFIQUE ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Paie des dirigeants NOUVEAUTÉ	1 jour	SP375
Paie des salariés expatriés, impatriés et les travailleurs détachés NOUVEAUTÉ	1 jour	SP370
Paie dans la fonction publique NOUVEAUTÉ	3 jours	SP384
Paie : transport routier de marchandises	1 jour	63756

Chargé des Ressources Humaines



PROGRAMME

Programme détaillé

Cliquez sur la pastille jaune sur le bloc de votre choix pour afficher le programme détaillé.

Les formations sont accessibles en :

■ E-learning (Accompagnement possible en option)

À qui s'adresse ces formations ?

Tous les collaborateurs souhaitant acquérir, consolider et valoriser leurs compétences RH ou leurs compétences RH

Accompagnement par un formateur pour les modules e-learning

Bénéficiez de séances d'accompagnement avec un formateur expert de la thématique pour répondre à vos questions lors de vos formations en e-learning. Réparti en plusieurs séances, vous définissez avec lui vos créneaux.

INFOS ET FINANCEMENT

Chargé des Ressources Humaines
Certificateur : Sup des RH
N° d'enregistrement : RNCP35878
Date d'enregistrement : 15/09/2021
Niveau de qualification : niveau 6



En partenariat avec L'École Supérieure des Ressources Humaines

Chaque bloc validé par un certificat.



Les blocs de formations sont éligibles au financement CPF si vous disposez des prérequis de certification et que vous vous engagez à passer l'examen de certification.

CERTIFICATION EN OPTION

Prérequis de certification

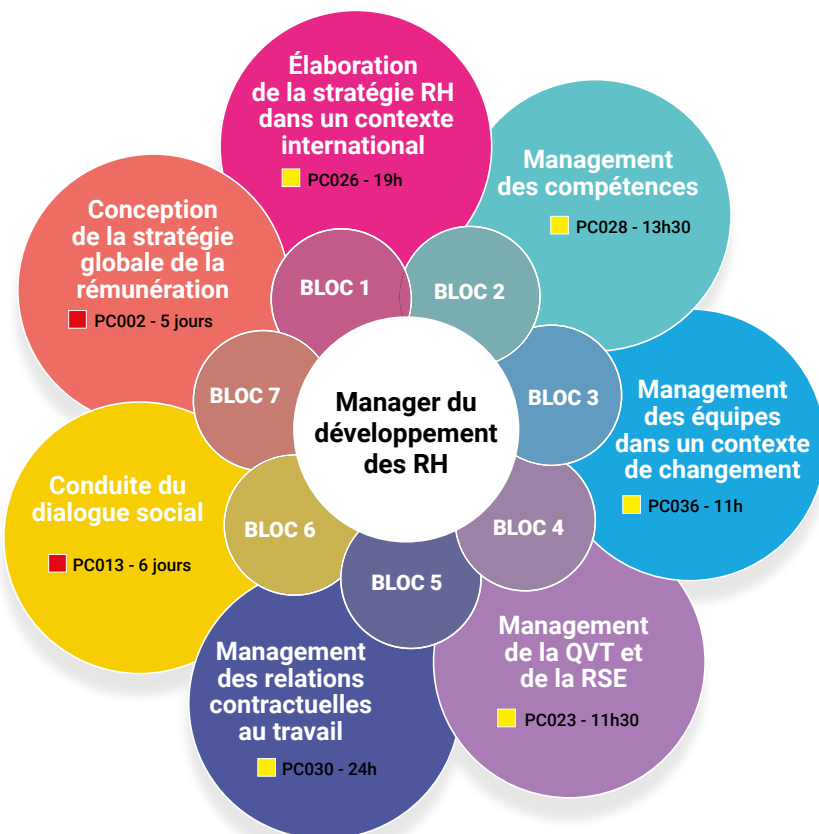
L'accès à l'examen est ouvert à tout professionnel, titulaire d'un bac +2 minimum avec 3 ans d'expérience professionnelle (sans prérequis RH) ou d'un bac validé avec une expérience professionnelle significative (5 ans).

Modalités de certification

A l'issue de chaque bloc de compétences, un examen est organisé par Sup des RH. Chaque certificat de compétences a une reconnaissance propre : il atteste que vous possédez les compétences requises sur le domaine professionnel validé. Vous pouvez choisir de préparer l'intégralité du titre progressivement en validant les certifications des 7 blocs.

Cliquez ici pour plus d'informations sur la certification.

Manager du développement des Ressources Humaines



PROGRAMME

Programme détaillé

Cliquez sur la pastille rouge ou jaune sur le bloc de votre choix pour afficher le programme détaillé.

Les formations sont accessibles en :

- Présentiel ou en Classe virtuelle
- E-learning (accompagnement possible en option)

A qui s'adresse ces formations ?

Tous les collaborateurs ayant un diplôme ou une expérience en tant que chargé ou gestionnaire RH souhaitant acquérir, consolider et valoriser leurs compétences.

Accompagnement par un formateur pour les modules e-learning

Bénéficiez de séances d'accompagnement avec un formateur expert de la thématique pour répondre à vos questions lors de vos formations en e-learning. Réparti en plusieurs séances, vous définissez avec lui vos créneaux.

INFOS ET FINANCEMENT

Manager du développement des Ressources Humaines
Certificateur : Sup des RH
N° d'enregistrement : RNCP 35604
Date d'enregistrement : 20/05/2021
Niveau de qualification : Niveau 7



En partenariat avec L'École Supérieure des Ressources Humaines

Chaque bloc validé par un certificat.



Les blocs de formations sont éligibles au financement CPF si vous disposez des prérequis de certification et que vous vous engagez à passer l'examen de certification.

CERTIFICATION EN OPTION

Prérequis de certification

L'accès à l'examen est ouvert à tout professionnel, titulaire d'un bac +3 minimum et ayant une première expérience professionnelle d'encadrement.

Modalités de certification

A l'issue de chaque bloc de compétences, un examen est organisé par Sup des RH. Chaque certificat de compétences a une reconnaissance propre : il atteste que vous possédez les compétences requises sur le domaine professionnel validé. Vous pouvez choisir de préparer l'intégralité du titre progressivement en validant les certifications des 7 blocs et un score minimum de 785 au TOEIC.

Cliquez ici pour plus d'informations sur la certification.

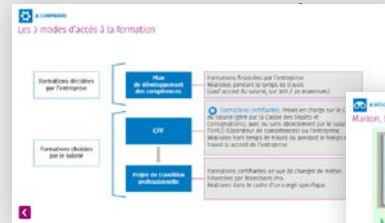
Métiers des Ressources Humaines

Formations certifiantes en e-learning pour les RH

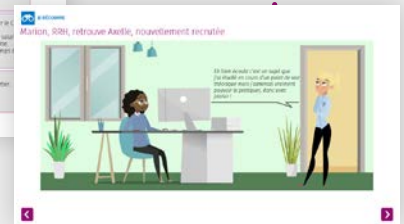
Notre pédagogie repose sur l'alternance des activités E-learning :

- Schéma de découverte
- Mise en situation
- Activités de connaissances
- Etude de cas
- Fiches mémo
- Fiches récapitulatives téléchargeables
- Quiz intermédiaires
- Questionnaire d'assimilation des connaissances final à la fin du module

Activités de connaissances



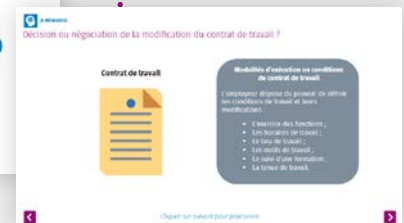
Mises en situation



Schémas de découverte



Schémas de connaissances



Activités de connaissances



Quiz de mémorisation



Fiche récapitulative
Module 3 - Différencier avantages en nature et frais professionnels

Distinguer avantages en nature et frais professionnels

Les avantages en nature	Les frais professionnels
Prestations fournies par l'employeur, soit gratuitement, soit moyennant une petite participation du salarié	Sommes payées par le salarié dans le cadre de son travail
Pris en compte dans la rémunération brute du salarié	Non pris en compte dans la rémunération du salarié
Soumis au paiement des cotisations sociales, à la CSG et à la CRDS	Non soumis au paiement des cotisations sociales, à la CSG et à la CRDS

Quelles sont les différents avantages en nature ?

Libellé Avantage en nature	Explications
Nourriture	<ul style="list-style-type: none"> L'employeur fournit gratuitement les repas ou paie directement le repas au restaurateur ; La participation au repas est une obligation professionnelle ou une nécessité de service.
Logement	<p>Lorsqu'un logement est fourni gratuitement à un salarié, l'employeur dispose de 2 options pour valoriser cet avantage :</p> <ul style="list-style-type: none"> Soit, la valeur locative figure sur la taxe d'habitation et à laquelle il convient d'ajouter les avantages accessoires estimés d'après leur valeur réelle (eau, gaz, électricité, chauffage, etc.) ; Soit, l'évaluation forfaitaire est évaluée selon un barème URSSAF en fonction du salaire brut et du nombre de pièces du logement.
Véhicule	Il correspond à une voiture dont bénéficie un salarié pour travailler, c'est-à-dire se rendre chez ses clients ou dans son entreprise, regagner son domicile et l'utiliser en dehors des heures de travail (soir, week-end, vacances). L'utilisation est donc à la fois professionnelle et personnelle.
NTIC	Est considéré comme un avantage en nature lorsque celui-ci est utilisé au-delà du raisonnable

CONTACT

Virginie CRUGEON

Conseillère commerciale

09.69.32.35.99

formation@lamyliaisons.fr

DISPONIBLE 24H/24 7j/7

- 2 mois de connexion par module
- 12 modules disponibles

Droit social



Le droit du travail régit l'intégralité des relations entre l'employeur et le salarié : conclusion et rupture du contrat de travail, gestion du temps de travail, de l'inaptitude... Avec une législation en perpétuelle évolution, au gré des réformes législatives et des avancées jurisprudentielles, il est essentiel pour les équipes RH de l'entreprise de se former régulièrement sur le sujet. Notre offre intègre des formations généralistes et spécifiques vous permettant de reprendre l'intégralité des bases du droit du travail ou de vous focaliser sur un sujet spécifique.

LES ESSENTIELS DU DROIT DU TRAVAIL

Actualité sociale et RH BEST	1 jour	AC016
Les essentiels du droit social BEST	4 jours	CY002
Droit du travail pour la fonction RH BEST	3 jours	60869
Droit du travail pour assistant RH	2 jours	63028
Droit du travail pour manager NOUVEAUTÉ	2 jours	63804
French Labor Law	2 jours	63118
Droit du travail allemand	1 jour	63394
Salariés étrangers : conformité, obligations et risques liés BEST	2 jours	SP164
Forfaits jours	1 jour	63320
Gestion arrêt maladie : inaptitude au travail et invalidité NOUVEAUTÉ	1 jour	63806
Gestion du temps de travail : actualités juridiques NOUVEAUTÉ	1 jour	63807
Temps de travail : les contentieux	1 jour	SP084

E-Learning

Appliquer le droit social individuel CPF BEST SUP DES RH	22 h	PC020
---	------	-------

GESTION DES CONTRATS DE TRAVAIL

Gestion des contrats de travail BEST	2 jours	63105
CDD, intérim, prestataires de services BEST	1 jour	SP149
Rupture conventionnelle, démission, licenciement, retraites BEST	2 jours	SP014
Gestion des contrats d'alternance	1 jour	63735
Recours à l'interim : règles et bonnes pratiques	1 jour	SP274
Transactions et départs négociés	2 jours	SP002
Transfert d'entreprise	1 jour	63101

E-Learning

Manager les relations contractuelles au travail BEST CPF SUP DES RH	24 h	PC030
--	------	-------

Droit social



RESPONSABILITÉS DE L'EMPLOYEUR

Exercice du pouvoir disciplinaire de l'employeur BEST	1 jour	BA006
Délit de marchandage et prêts de main d'œuvre BEST	0,5 jour	SP310
Procédure prud'homale	1 jour	SP007
Procédures et sanctions disciplinaires	1 jour	60879

Relations sociales pour RH

Le dialogue social revêt une importance décisive dans les entreprises et conditionne en partie le bon fonctionnement de celle-ci. A ce titre, il est essentiel pour les équipes en charge des relations sociales de maîtriser toutes les facettes du dialogue social pour communiquer sans faille et désamorcer les conflits. Cela inclut la réglementation encadrant le CSE et la négociation collective, mais également la posture à tenir et la compréhension des enjeux de chacun des acteurs. Dans cette optique, nous vous proposons un large choix de formations pour professionnaliser vos pratiques et vous permettre de conduire le dialogue social de manière efficace et constructive au sein de votre entreprise.

LES ESSENTIELS DES RELATIONS SOCIALES

Pilote des relations sociales en entreprise BEST CERTIFIANT	8 jours	CY010
Contribution à l'animation du dialogue social BEST	4 jours	PC004
Actualité des relations sociales NOUVEAUTÉ	1 jour	63791
Base de Données Économiques et Sociales	1 jour	AC007
Accord télétravail	1 jour	SP280
Manager un représentant du personnel au quotidien	1 jour	63744
Risques sociaux et RPS NOUVEAUTÉ	1 jour	63795

E-Learning

Maîtriser le CSE de A à Z CPF SUP DES RH	20 h 30	SP237
--	---------	-------

ÉLECTIONS ET PILOTAGE DU CSE

Présidence et animation du CSE BEST	2 jours	SP185
Présider le CSE de façon stratégique BEST	1 jour	63792
Pilotage et animation de la CSSCT	1 jour	63330
Le CSE en pratique BEST	2 jours	BA009
Elections professionnelles du CSE BEST	2 jours	BA008
Elections du CSE	1 jour	60030
Faire vivre le CSE au quotidien	2 jours	63403
CSE pour les entreprises de moins de 50 salariés	1 jour	SP202
Consultation du CSE : règles et bonnes pratiques	1 jour	63138



Relations sociales pour RH

DIALOGUE SOCIAL AVEC LES IRP

RH : renforcer sa posture dans les relations avec les partenaires sociaux	2 jours	SP107
Stratégie sociale et régulation sociale BEST	1 jour	63794
Dialogue social : gérer les relations avec les délégués Syndicaux et les membres du CSE	2 jours	SP047
Négociation sociale	2 jours	63764
Droit syndical et dialogue social : les clés du succès	1 jour	SP028
Assistant RH : acteur du dialogue social au quotidien	1 jour	63743
Accord majoritaire	2 jours	SP212
Conflit social et gestion de crise	2 jours	SP210
Négociations annuelles obligatoires (NAO) BEST	1 jour	63762
Transition écologique : un enjeu stratégique de l'entreprise	1 jour	SP308
Réussir la négociation d'un accord majoritaire	2 jours	63793

CSE - Représentants du personnel



Les représentants du personnel sont des acteurs essentiels de la vie de l'entreprise. Que ce soit par le biais du CSE et/ou des négociations collectives, ils sont les interlocuteurs privilégiés de l'employeur pour des sujets aussi divers et variés que la santé au travail, les projets de transformation de l'entreprise ou encore la qualité de vie au travail. Nous accompagnons les membres du CSE à se conformer aux obligations de formation juridiques et économiques ainsi que de santé, sécurité et conditions de travail. Nous proposons également des formations pour une prise en main efficace d'un mandat CSE et pour répondre aux missions spécifiques des secrétaires, trésoriers, référents...

FORMATIONS OBLIGATOIRES

Formation CSE obligatoire plus de 50 salariés - Elus CSE Formation juridique et économique BEST	4 jours	60535
Formation CSE obligatoire plus de 50 salariés - Elus CSE Avoir une analyse pertinente des comptes de l'entreprise BEST	2 jours	60132
Formation CSE obligatoire plus de 50 salariés - Elus CSE Maîtriser le rôle et fonctionnement du Comité Social et Economique - L'essentiel du mandat BEST	2 jours	63305
Formation CSE obligatoire moins de 300 salariés - Elus CSE Formation initiale CSSCT BEST	5 jours	63521
Formation CSE obligatoire plus de 300 salariés - Elus CSE Formation initiale CSSCT BEST	5 jours	63326
Formation CSE obligatoire plus de 300 salariés - Elus CSE Renouvellement formation CSSCT BEST	3 jours	63520
Formation CSE obligatoire moins de 50 salariés - Elus CSE Formation initiale CSSCT BEST	5 jours	63802
Formation CSE moins de 50 salariés : Maîtriser le rôle du CSE et le fonctionnement du mandat CSE BEST	1 jour	63803
Formation CSE obligatoire moins de 50 salariés - Elus CSE Renouvellement formation CSSCT	3 jours	63805
Formation CSE obligatoire moins 300 salariés - Elus CSE Renouvellement formation CSSCT BEST	3 jours	63519

CSE - Représentants du personnel



FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES SSCT

Référént harcèlement sexuel et agissements sexistes BEST	1 jour	63373
Risques psycho-sociaux pour représentants du personnel	1 jour	63516
Premiers Secours en Santé Mentale NOUVEAUTÉ	2 jours	SP051
DUERP	1 jour	63734
Référént Santé Sécurité au Travail BEST	5 jours	63109

DIALOGUE SOCIAL AVEC LA DIRECTION

NAO pour les élus NOUVEAUTÉ	1 jour	63819
Transition écologique : un enjeu stratégique de l'entreprise	1 jour	SP308

FONCTIONNEMENT ET MISSIONS PARTICULIÈRES

Droit du travail pour représentants du personnel NOUVEAUTÉ	1 jour	60294
CSE moins de 50 salariés - Elus du CSE, assurer le fonctionnement de l'instance BEST	1 jour	63312
Secrétaire du CSE BEST	2 jours	63349
Trésorier du CSE BEST	2 jours	60539
Secrétaire de la CSSCT	1 jour	63350
Commission CSE - Commission de l'égalité professionnelle Homme/Femme NOUVEAUTÉ	0,5 jour	63902
Commission CSE - Commission d'information et d'aide au logement NOUVEAUTÉ	0,5 jour	63908
Commission CSE - Commission des marchés du CSE NOUVEAUTÉ	0,5 jour	63911
Commission CSE - Commission économique NOUVEAUTÉ	0,5 jour	63912
Commission CSE - Commision de la formation NOUVEAUTÉ	0,5 jour	63910

FORMATIONS ÉCONOMIE, RSE ET SOCIAL

RSE : les nouvelles prérogatives environnementales du CSE	1 jour	SP306
Risques sociaux et RPS	1 jour	63795
Mettre en place une politique d'oeuvres sociales	1 jour	63031
Lanceur d'alerte CSE NOUVEAUTÉ	1 jour	63925

Droit du travail pour notaires

Cliquez sur la formation de votre choix ! 

Le droit du travail est en constante évolution, impactant directement les pratiques notariales. Pour vous permettre de rester à jour et de sécuriser vos actes, nous proposons des formations spécifiques, adaptées aux notaires, axées sur les dernières évolutions du droit du travail. Nos experts vous fourniront les outils nécessaires pour intégrer ces changements dans vos pratiques quotidiennes.



Formations homologuées par le CSN

LES ESSENTIELS DU DROIT DU TRAVAIL POUR LES NOTAIRES

Droit notarial	1 jour	63859
Droit social : un outil de management en étude notariale	1 jour	63860
Accords de performances collectives, transactions et départs négociés	1 jour	63861
Responsabilité civile, disciplinaire et pénale pour les notaires	1 jour	63862
Recrutement des notaires et notaire remplaçant	1 jour	63865
Licenciements pour motif personnel et économique	1 jour	63863
Procédures judiciaires relatives aux indivisions et aux successions.....	1 jour	63864

RPS et SST



L'ensemble des fonctions RH et des préventeurs sont confrontées à de nombreux défis liés à la prévention des risques professionnels. Veiller au respect du droit du travail en matière de lutte contre le harcèlement moral, sexuel et contre les agissements sexistes améliore la dignité des salariés et limite le sentiment de mal-être et l'absentéisme des salariés. Le burn-out, les accidents du travail et les maladies professionnelles entraînent des conséquences humaines et financières importantes pour les victimes et leur entreprise. Nous disposons de nombreuses formations animées par des experts du droit pour répondre au plus près de vos attentes et vous apporter une vision claire de vos obligations réglementaires.

PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT

Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes BEST	1 jour	63373
Référent harcèlement sexuel : perfectionnement	1 jour	63522
Prévention du harcèlement et des agissements sexistes	2 jours	60522
Référent harcèlement moral NOUVEAUTÉ	1 jour	SP372
Risques de harcèlement moral et sexuel : sensibilisation et prévention NOUVEAUTÉ	0,5 jour	63485
Lutter contre la discrimination au travail	1 jour	63488
Signalement de harcèlement : mener l'enquête BEST	1 jour	63517
Améliorer l'accueil et gérer les publics difficiles NOUVEAUTÉ	1 jour	SP374

E-Learning

Prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes	25 min	SE005
Prévenir le harcèlement moral	25 min	SE018
Prévenir tout type de harcèlement	25 min	SE022

RPS ET SANTÉ MENTALE

Premiers Secours en Santé Mentale NOUVEAUTÉ	2 jours	SP051
Santé mentale : sensibilisation NOUVEAUTÉ	1 jour	63451
RPS : prévention des risques psychosociaux	2 jours	63510
Risques sociaux et RPS NOUVEAUTÉ	1 jour	63795
Absentéisme	2 jours	SP157

E-Learning

Prévenir les risques psychosociaux en entreprise NOUVEAUTÉ	25 min	SE002
---	--------------	-------



RPS et SST

PRÉVENTION DES RISQUES SST

Référent Santé Sécurité au Travail BEST	5 jours	63109
Loi santé au travail	1 jour	63733
DUERP : les nouvelles obligations	1 jour	63734
Réglementation SST : les fondamentaux NOUVEAUTÉ	2 jours	63123
ISO 45001 : Management de la Santé et de la Sécurité au Travail NOUVEAUTÉ	1 jour	63162
Risque Accidents du Travail et Maladies Professionnelles	1 jour	63396
Mal-être au travail : identification et prévention	2 jours	63129
Inaptitude d'un salarié	1 jour	63397
Épuisement professionnel et burn-out	2 jours	SP303
Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) : Maîtrisez tous ses aspects NOUVEAUTÉ	1 jour	SP394

QVT et marque employeur



Mettre en place une démarche QVT (Qualité de Vie au Travail) dans une entreprise permet de créer un environnement de travail favorable à l'épanouissement professionnel et personnel des salariés. Elle repose sur des principes tels que l'égalité, l'inclusion, la laïcité et la mixité professionnelle et prend en compte les besoins spécifiques des personnes en situation de handicap. Adopter une démarche QVT contribue à la santé, la motivation et la créativité des équipes, au renforcement de la marque employeur pour attirer, engager et fidéliser les meilleurs talents et valoriser l'image de marque auprès de vos clients et partenaires. Nos formations mettent à votre disposition des méthodes, des outils, des contenus et des conseils pratiques pour construire et réussir vos plans d'actions QVT.

QVT ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Parcours - Chef de projet QVT CERTIFIANT	7 jours	PC051
Parcours - Management de la QVT et de la RSE CPF SUP DES RH	4 jours	CY011
Démarche QVT : initiation et mise en place	1 jour	SP201
Projet Qualité de Vie et des Conditions de Travail QVT	3 jours	SP115
Indicateurs QVT	1 jour	SP359
Marque employeur : devenir un employeur de préférence BEST	2 jours	SP098
Marque employeur et expérience candidat NOUVEAUTÉ	1 jour	SP385
Onboarding et marque employeur NOUVEAUTÉ	1 jour	SP387
Fidélisation des talents et marque employeur NOUVEAUTÉ	2 jours	SP386

E-Learning

Manager la sécurité et le bien-être au travail CPF SUP DES RH	11 h 30	PC023
Droit à la déconnexion pour les collaborateurs	20 min	SE016
Télétravailler sereinement	25 min	SE031

ÉGALITÉ ET INCLUSION

Référent handicap d'entreprise BEST	1 jour	63424
Égalité femmes/hommes au travail	1 jour	63518
Sensibilisation, diversité et inclusion LGBT+	1 jour	SP332
Faits religieux en entreprise	1 jour	63119
Réduire le turnover en favorisant l'engagement des collaborateurs	1 jour	SP335
Inclusion du handicap dans le management d'équipe	1 jour	SP355

E-Learning

Prévenir les discriminations	35 min	SE021
------------------------------------	--------------	-------



RSE - Responsabilité sociétale des entreprises

La RSE est un levier de performance, de compétitivité et d'attractivité pour les entreprises, mais aussi un facteur de motivation, d'engagement et de fidélisation pour les collaborateurs. Le service RH joue un rôle clé dans le pilotage d'actions RSE.

Les missions du chargé de projet RSE sont centrales : il déploie la démarche avec l'ensemble des acteurs de l'organisation en passant par plusieurs étapes comme la rédaction de la raison d'être, l'élaboration de la matrice de matérialité (stratégie RSE) ainsi que le reporting de la démarche. Nos formations vous apportent les outils opérationnels et pragmatiques pour conduire le changement de votre entreprise.

DÉMARCHE RSE ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Parcours - Responsable RSE CERTIFIANT	6 jours	PC055
RSE : Fondamentaux de la responsabilité sociétale des entreprises BEST	1 jour	SP361
RSE : démarche RSE BEST	2 jours	SP362
Reporting démarche RSE	1 jour	SP363
Matrice de matérialité	1 jour	SP365
RSE pour les fonctions RH	1 jour	SP175

E-Learning

Comprendre et s'engager avec la RSE	25 min	AE023
---	--------------	-------

FINANCE DURABLE -ESG

Parcours - Pilote ESG BEST	2 jours	PC049
Parcours ESG, finance durable	3 jours	PC050
Taxonomie verte et reporting extra-financier	1 jour	SP356
CSRD et reporting extra-financier BEST	1 jour	SP357
SFDR et reporting extra-financier	1 jour	SP358

ACHATS RESPONSABLES - NUMÉRIQUE RESPONSABLE

Achats responsables NOUVEAUTÉ	2 jours	SP381
Digitalisation des achats NOUVEAUTÉ	2 jours	SP379
Achats de prestations intellectuelles NOUVEAUTÉ	2 jours	SP380
Acheteur durable : les fondamentaux NOUVEAUTÉ	3 jours	SP378
Responsabilité numérique des entreprises NOUVEAUTÉ	2 jours	SP382

Intelligence artificielle

Cliquez
 sur la
 formation
 de votre
 choix !

L'intelligence artificielle (IA) est devenue un élément incontournable pour les professionnels souhaitant améliorer leurs performances et sécuriser leur environnement de travail. Elle a profondément bouleversé l'écosystème des entreprises et le quotidien de nombreux experts. En se formant à l'IA et en apprenant à l'utiliser efficacement, les professionnels disposent d'un outil puissant pour adapter leurs pratiques métier et créer de nouvelles approches. Nos formations accompagnent les professionnels du droit, les RH, les managers et tous les collaborateurs confrontés aux enjeux de l'IA dans leur domaine.

FONDAMENTAUX DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Intelligence artificielle : les fondamentaux **NOUVEAUTÉ** 1 jour 63770

E-Learning

Intelligence artificielle : maîtrisez les techniques de prompting **NOUVEAUTÉ** 3h 63815

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE DANS SES PRATIQUES

Intelligence artificielle pour les RH **BEST** 1 jour SP369

Intelligence artificielle pour managers 1 jour SP336

Stratégie managériale et empowerment de son équipe
avec l'intelligence artificielle **NOUVEAUTÉ** 2 jours SP323

Intelligence artificielle pour juristes **BEST** 1 jour 63387

ChatGPT pour les professionnels du droit **BEST** 1 jour 63782

Intelligence artificielle pour le CODIR 0,5 jour 63798

Intelligence artificielle pour les notaires **NOUVEAUTÉ** 0,5 jour 63868

Intelligence artificielle dans le notariat : aspects juridiques
et pratiques **NOUVEAUTÉ** 1 jour 63880

Charte IA dans les entreprises **NOUVEAUTÉ** 1 jour 63927

Ethique du numérique et de l'IA **NOUVEAUTÉ** 1 jour 63928

DROIT DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Droit de l'intelligence artificielle **BEST** 2 jours 63775

Droit de la robotique et de l'intelligence artificielle 1 jour 63258

Blockchain et intelligence artificielle **NOUVEAUTÉ** 1 jour 63818

Management d'équipes

Cliquez
 sur la
 formation
 de votre
 choix ! 

Devenir manager n'est pas seulement une promotion c'est une compétence et une responsabilité. Les managers débutants ont besoin d'outils et de méthodes pour maîtriser les fondamentaux comme le management intergénérationnel, les entretiens RH et le management de proximité. Les managers plus confirmés ont des besoins en compétences complémentaires à leur fonction comme l'IA, le leadership ou l'empowerment. Nos formations s'adaptent à chacun et vous permettent d'améliorer les compétences de vos managers et ainsi garantir des équipes motivées, impliquées et prêtes aux changements.

FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

Parcours - Réussir sa prise de fonction de manager.....	5 jours	PC052
Fondamentaux du management NOUVEAUTÉ	2 jours	SP389
Cohésion et esprit d'équipe NOUVEAUTÉ	2 jours.....	SP391
Management intergénérationnel.....	1 jour	SP318
Manager un apprenti.....	1 jour	SP315
Manager de proximité	2 jours.....	SP328
Intelligence Artificielle : IA pour managers	1 jour	SP336
Savoir décider NOUVEAUTÉ	0,5 jour	SP392
Savoir déléguer NOUVEAUTÉ	0,5 jour	SP393
Tuteur en entreprise NOUVEAUTÉ	1 jour	SP373

E-Learning

Droit du travail pour managers	20 min	AE003
--------------------------------------	--------------	-------

PERFECTIONNEMENT EN MANAGEMENT

Manager-Facilitateur NOUVEAUTÉ	3 jours	SP398
Manager de managers NOUVEAUTÉ	1 jour	SP388
Manager - Perfectionnement	2 jours	SP331
Stratégie managériale et empowerment de son équipe avec l'IA NOUVEAUTÉ	2 jours	SP323
Manager efficacement en mode hybride.....	1 jour	SP326
Développer son potentiel managérial	1 jour	SP327
Développer son leadership	2 jours	SP329
Intelligence émotionnelle positive pour manager NOUVEAUTÉ	2 jours	SP325

E-Learning

Manager en hybride et à distance.....	25 min	SE035
Veiller à la santé au travail de votre équipe.....	20 min	SE017



Management d'équipes

COMPÉTENCES RH DU MANAGER

Entretiens managériaux délicats	0,5 jour	SP309
Entretiens professionnels de son équipe	1 jour	SP339
Entretien annuel d'évaluation	1 jour	SP340
Managers, les clés d'un recrutement réussi	1 jour	SP321
Droit à la déconnexion : mise en œuvre opérationnelle	1 jour	SP337

E-Learning

Entretiens managériaux : entretien professionnel et entretien annuel d'évaluation	30 min	AE007
Droit à la déconnexion pour managers	25 min	AE002
Manager un collaborateur représentant du personnel	20 min	SE013
Entretien professionnel annuel	25 min	SE012
Entretien annuel d'évaluation	25 min	SE011

Éfficacité professionnelle

Cliquez
sur la
formation
de votre
choix ! 

Participer régulièrement à des formations en efficacité professionnelle permet de développer des compétences clés ainsi que des « soft skills », qualités indispensables pour réussir dans le monde du travail d'aujourd'hui. Participer à l'une de nos formations, c'est investir sur son potentiel et renforcer sa confiance en soi pour une meilleure performance et satisfaction au travail. Découvrez notre catalogue de formations pour améliorer ou acquérir diverses aptitudes : communication, relationnel, leadership, créativité, adaptabilité, gestion du stress...

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

Intelligence émotionnelle positive pour collaborateurs	2 jours	63801
Intelligence émotionnelle positive pour manager	2 jours	SP325
Process communication	2 jours	63808
Soft skills : repérer et évaluer les compétences clés pour demain	1 jour	BA086
Gestion du temps et des priorités	1 jour	63814
Gestion des conflits	2 jours	BA034
Conduite du changement d'une organisation NOUVEAUTÉ	1 jour	63876

COMMUNICATION

Prise de parole en public	2 jours	SP330
Écoute active	1 jour	63816
Feedback : savoir donner et recevoir	1 jour	SP204
Conflits et techniques de médiation	2 jours	63515
Assertivité et communication non violente	1 jour	63811
Communication écrite	1 jour	63812

Management de projets

Cliquez
 sur la
 formation
 de votre
 choix !



Suivre une formation de chef de projet est un atout indéniable dans une évolution de carrière professionnelle. Elle permet d'acquérir la méthodologie et les outils nécessaires pour conduire un projet de A à Z, en respectant les délais, le budget, la qualité et la satisfaction. Nos formations vous permettent de choisir des sujets précis comme le cahier des charges fonctionnel, les risques et les opportunités, communiquer avec les parties prenantes, le REX... et de découvrir les principes de l'agilité, pour adapter vos projets aux besoins changeants, impliquer davantage vos équipes, et livrer des résultats concrets et réguliers.

CHEF DE PROJET

Parcours - Chef de projet : parcours complet	7 jours	PC047
Parcours - Chef de projet : professionnaliser vos pratiques	4 jours	PC046
Parcours - Chef de projet : perfectionnement	3 jours	PC048
Parcours - Chef de projet occasionnel ou débutant	3 jours	PC045
Parcours - Contributeur de projet	2 jours	PC044
Leadership en gestion de projet	1 jour	SP353
Vendre son projet	1 jour	SP346
PMO - Project Management Office	1 jour	SP349
Management transversal NOUVEAUTÉ	2 jours	63239
Management Transversal et ligne hiérarchique.....	1 jour	SP354

MÉTHODES ET OUTILS

Gestion de projet : les fondamentaux	1 jour	SP341
Conduite de projet : les fondamentaux.....	1 jour	SP342
Gestion des risques de projet	1 jour	SP343
Acteurs d'un projet	1 jour	SP345
Management collaboratif en gestion de projet.....	1 jour	SP347
Gestion de projet agile et et agilité organisationnelle	1 jour	SP348
REX - Retour d'expérience en gestion de projet.....	1 jour	SP350
Cahier des charges fonctionnel	1 jour	SP351

Compétences du juriste

Cliquez
 sur la
 formation
 de votre
 choix ! 

La fonction juridique est devenue un élément essentiel dans la vie des entreprises. Elle impacte désormais fortement les décisions stratégiques. Découvrez nos formations dédiées aux juristes d'entreprise pour vous accompagner dans le développement de vos compétences d'aujourd'hui et de demain. Nos formations intègrent à la fois le cadre règlementaire nécessaire à l'exercice des missions, les impacts de la digitalisation sur les pratiques et processus, ainsi que les « softs skills » pour accompagner sereinement la transformation des métiers juridiques.

JURISTE AUGMENTÉ

Parcours - Juriste augmenté NOUVEAUTÉ	5 jours	63369
Parcours - Innovation juridique NOUVEAUTÉ	4 jours	63820
Gestion de projet pour juriste	1 jour	62547
Juriste Business Partner BEST	2 jours	63265
Legal Design BEST	1 jour	63389
ChatGPT pour les professionnels du droit BEST	1 jour	63782
Intelligence artificielle pour juristes BEST	1 jour	63387
Culture IT pour les métiers juridiques	2 jours	63146
Culture code pour juriste	1 jour	63370

TRANSFORMATION DE LA DIRECTION JURIDIQUE

Legal Ops'	1 jour	63720
Transformation digitale de la direction juridique	1 jour	63152
Transformation digitale et IT	1 jour	63142
Projets de dématérialisation	1 jour	63151

PERFORMANCE DE LA DIRECTION JURIDIQUE

Montages financiers pour juriste	2 jours	63153
Excel pour juriste	1 jour	63263
Tableaux de bord de la direction juridique	1 jour	63170
Analyse financière pour juriste	2 jours	60836
Veille juridique et législative NOUVEAUTÉ	1 jour	60277



Compétences du juriste

SOFT SKILLS POUR JURISTES

Communication Non Verbale dans les directions juridiques	1 jour	63426
Assertivité pour juriste et CCO NOUVEAUTÉ	2 jours	63150
Techniques de négociation pour juriste BEST	2 jours	60834
Médiation pour juriste NOUVEAUTÉ	1 jour	63309

Compétences du notaire

Cliquez
sur la
formation
de votre
choix !

La gestion d'un office notarial nécessite des compétences entrepreneuriales et RH, souvent peu couvertes dans les formations destinées aux notaires : gestion des équipes, accompagnement du changement, nouvelle stratégie de développement... Lamy Liaisons Formation propose une gamme complète de formations conçues pour élargir vos domaines de compétences et sécuriser vos prises de décision.



Formations
homologuées
par le CSN

GESTION DE L'ÉTUDE

Structurer son office notarial	1 jour.....	63866
Recrutement des notaires et notaire remplaçant	1 jour.....	63865
Comptabilité notariale : les fondamentaux	1 jour.....	63869
Obligations et échéances comptables, sociales et fiscales	0,5 jour.....	63870
Licenciements pour motif personnel et économique	1 jour.....	63863
Approfondissement des réalisations et contrôle des documents comptables	1 jour.....	63872
Formalités des actes notariés : le parcours d'un acte	1 jour.....	63879

SOFT SKILLS POUR LES NOTAIRES

Intelligence artificielle pour les notaires	0,5 jour.....	63868
Intelligence artificielle dans le notariat : aspects juridiques et pratiques	1 jour.....	63880

Comptabilité et Finance

Cliquez
 sur la
 formation
 de votre
 choix !

Boostez votre carrière avec nos formations en comptabilité et finance, spécialement conçues pour les professionnels désireux d'acquérir de nouvelles compétences. Immergez-vous dans l'univers de la comptabilité et de la finance et découvrez les subtilités du contrôle de gestion, de la fiscalité et de la finance durable. Perfectionnez-vous pour exercer sereinement votre métier au quotidien. Nos programmes de formations, axés sur la pratique et l'efficacité, vous apporteront une expertise approfondie en comptabilité et finance.

COMPTABILITÉ

Comptabilité liée à la paie BEST	2 jours	60433
Comptabilité pour non spécialiste BEST	2 jours	60176
Comptabilité notariale : les fondamentaux NOUVEAUTÉ	1 jour	63869
Obligations et échéances comptables, sociales et fiscales NOUVEAUTÉ	0,5 jour	63870
Approfondissement des réalisations et contrôle des documents comptables NOUVEAUTÉ	1 jour	63872

FINANCE

Constitution d'une holding : maîtriser les impacts fiscaux NOUVEAUTÉ	1 jour	63813
Finance pour non financier	2 jours	62018
Finances pour RH BEST	2 jours	SP082
TVA immobilière	1 jour	63771
Lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme pour les notaires NOUVEAUTÉ	1 jour	63849
SCI (Société Civile Immobilière) : la fiscalité SCI	1 jour	63353
Constitution d'une holding : maîtriser les impacts fiscaux NOUVEAUTÉ	1 jour	63813
Patrimoine d'entreprise : les aspects financiers NOUVEAUTÉ	1 jour	63878

E-Learning

LCB-FT / LAB-FT (secteur immobilier)	45 mn	AE017
--	-------------	-------

FINANCE DURABLE- ESG

Parcours - Pilote ESG BEST	2 jours	PC049
Parcours ESG, finance durable	3 jours	PC050
Taxonomie verte et reporting extra-financier	1 jour	SP356
CSRD et reporting extra-financier BEST	1 jour	SP357
SFDR et reporting extra-financier	1 jour	SP358

E-learning

Modules sur étagère personnalisables

Notre offre

Compliance et protection des données

- Prévention de la corruption (Loi Sapin 2)
- Protection des données (RGPD)
- Bonnes pratiques concurrentielles
- Cybersécurité
- Devoir de vigilance
- LCB-FT

QVCT et RSE

- Prévenir les discriminations
- Prévenir les agissements sexistes et le harcèlement sexuel
- Prévenir le harcèlement moral
- Prévenir tout type de harcèlement
- Prévenir les risques psychosociaux
- Comprendre et s'engager avec la RSE
- Télétravailler sereinement

Management et Outils RH

- Recruter sans discriminer
- Entretiens managériaux
- Entretien annuel d'évaluation
- Entretien professionnel
- Management hybride et à distance
- Droit à la déconnexion - managers

Intelligence Artificielle

- IA : maîtrisez les meilleures techniques de prompting

Droit social & Relations sociales

- Planifier les congés et réagir face aux absences
- Organiser le temps de travail de vos équipes
- Veiller à la santé au travail de vos collaborateurs
- Exercer votre pouvoir disciplinaire
- Manager un collaborateur représentant du personnel

Parcours certifiants



Titre « Chargé des Ressources Humaines »

- Outils de pilotage
- Droit social individuel
- Dialogue social
- Gestion des compétences et parcours professionnels
- Recrutement et intégration des collaborateurs
- Formation professionnelle
- Gestion de la paie et des obligations sociales

Titre « Manager du développement des RH »

- Stratégie RH dans un contexte international
- Management des compétences
- Management des équipes dans un contexte de changement
- Management de la QVT et de la RSE
- Conduite du dialogue social
- Stratégie globale de la rémunération



formation.lamy-liaisons.fr/e-learning

Des modules 100% personnalisables

Le contenu de nos modules e-learning est 100% personnalisable pour répondre aux exigences uniques de votre organisation. Nous mettons à votre disposition une palette d'options de personnalisation :

- Intégration de votre logo, de vos procédures, documents et résultats internes
- Personnalisation des écrans à votre contexte, à votre secteur, à vos métiers, à vos valeurs
- Réalisation d'écrans sur-mesure
- Localisation du contenu pour vos implantations internationales

Une offre multilingue

- Notre offre est accessible dans toutes les langues, afin que vos collaborateurs puissent être formés dans leur langue maternelle, favorisant ainsi une meilleure compréhension et mémorisation des connaissances transmises.
- Nos modules peuvent être localisables, c'est-à-dire adaptés aux particularités de chaque pays (normes, réglementations, pratiques spécifiques).

E-learning

Modules sur étagère personnalisables

Nos modalités de diffusion

Selon votre équipement et le nombre d'apprenants

Vous avez une plateforme e-learning (LMS)

Livraison des modules au **format SCORM** pour une intégration sur votre plateforme **LMS**

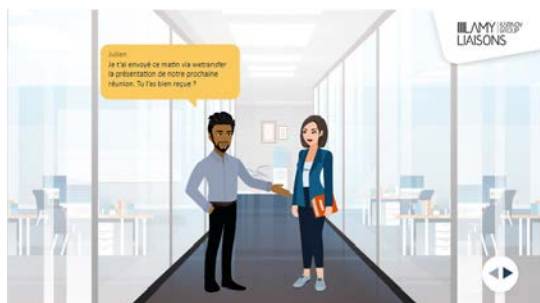
Durée et nombre d'apprenants illimités



Vous n'avez pas de plateforme e-learning (LMS)

Accès sur notre plateforme **Campus Lamy Liaisons**
Achat de **licences**

Espace dédié, diffusion, accompagnement des apprenants, reporting et attestations de formation



Notre pédagogie PAAD[©]

Une pédagogie rythmée utilisant des ancrages visuels et sonores

■ Prendre conscience

Sensibiliser par des quiz, des mises en situation animées interpellant l'apprenant pour une prise de conscience de l'importance du sujet pour lui et l'entreprise.

■ Apprendre

Assurer un apprentissage dynamique par des activités interactives, des vidéos pédagogiques et des quiz formatifs.

■ Agir

Mettre en perspective l'apprenant dans son quotidien professionnel pour changer ses pratiques grâce à des mises en situations opérationnelles et des cas adaptés.

■ Durablement

Consolider les connaissances clés dans la durée via une synthèse, une évaluation des acquis et des fiches mémos téléchargeables.

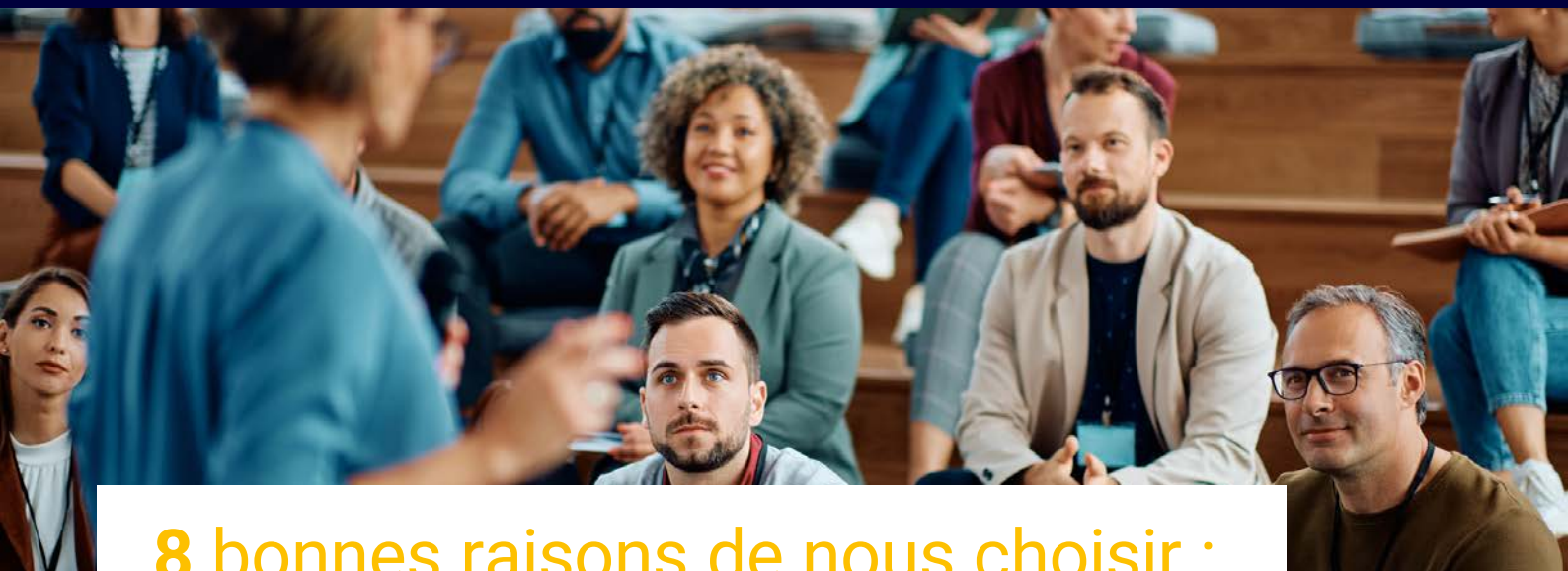
VOTRE CONTACT

Julie MALBETE

Responsable du service
Grands Comptes et E-learning
06 23 94 07 24
julie.malbete@lamyliaisons.fr



Formation intra-entreprise



8 bonnes raisons de nous choisir :

- 1 OPTIMISER**
son **budget formation** en formant un large nombre de participants à moindre coût
- 2 CHOISIR**
la **date, la durée et le lieu de l'intervention** en fonction des disponibilités des apprenants et du budget
- 3 ADAPTER**
le **programme** en fonction des connaissances des collaborateurs, des contraintes et besoins de l'entreprise
- 4 MOBILISER**
notre **meilleur formateur expert** au service des enjeux et spécificités du projet de formation
- 5 RÉUNIR**
ses **collaborateurs** autour d'un apprentissage commun favorisant un moment de synergie et de partage
- 6 GARANTIR**
la **confidentialité des échanges** dans la montée en compétences des équipes au sein de la structure
- 7 OPTER**
pour la **réactivité** avec nos délais de réponse courts et notre capacité à imaginer des solutions innovantes
- 8 BÉNÉFICIER**
d'un **accompagnement de qualité** avec un interlocuteur dédié pour piloter toutes les phases de conception et de déploiement du projet
En amont : échange et aide à la définition des besoins
Pendant : suivi du bon déroulement de l'intervention
En aval : retour d'expérience et mesure de satisfaction

Conférence d'actualité

Actualisez vos connaissances et adaptez vos pratiques métier

Retrouvez chaque année nos conférences d'actualité et nos meilleurs experts pour rester à la pointe de l'actualité



En présentiel

Bénéficiez d'un espace d'échange privilégié pour rencontrer vos pairs et nos experts intervenants. Un moment idéal pour développer votre réseau professionnel.

+ de 50
conférences
d'actualité
par an



À distance

Vous ne pouvez pas vous déplacer ? Assistez à distance à nos rendez-vous d'actualité et interagissez avec nos intervenants en direct. Une formule flexible pour optimiser votre temps !



Des masterclass

Participez à une masterclass sur un point précis d'une actualité juridique et anticipez ses impacts sur votre quotidien. Un format efficace et court de 2h30 !



Des replays

Vous ne pouvez pas être disponible le jour d'une conférence ? Visionnez votre replay avec un traitement en post-production permettant l'écoute en séquences chapitrées pour encore plus de souplesse !



Des intra-conférences ou sur-mesure

Adaptez ou créez la conférence qui vous convient. Nos intervenants se déplacent chez vous ! Nous adaptons le programme au plus près de vos besoins ou le créons sur mesure spécialement pour vous. Une opportunité pour former l'ensemble de vos collaborateurs.

VOS CONTACTS

Catherine MARTIN
catherine.martin@lamyliaisons.fr

Françoise CARBONNEAUX
f.carbonneaux@lamyliaisons.fr



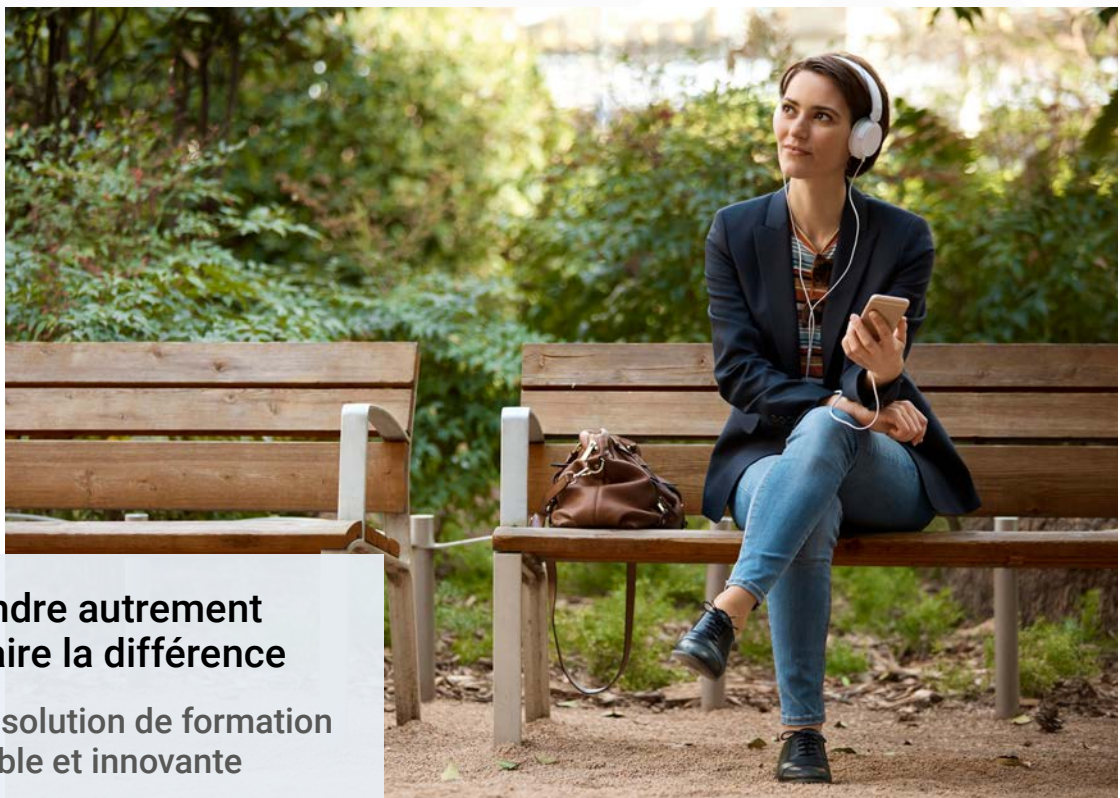
formation.lamy-liaisons.fr/conferences

La nouvelle plateforme de streaming juridique pour les professionnels du droit

Découvrez Lamyplay, une plateforme à vocation pédagogique, innovante et exclusive conçue pour vous permettre d'accéder à l'ensemble des rediffusions de nos conférences d'actualités juridiques dans de nombreux domaines du droit tels que

le droit social, le droit des contrats, le droit de la famille, le droit des affaires, la conformité et les procédures. Mais aussi des podcasts spécialement conçus pour les professionnels du droit. Bénéficiez de l'expertise de nos intervenants aux profils

complémentaires, professeurs, avocats, notaires, magistrats... qui font la renommée de nos conférences d'actualité depuis plus de 20 ans. En vous abonnant à Lamyplay, vous bénéficiez d'un accès illimité au contenu à forte valeur ajoutée et mis à jour au fil de l'eau.



Apprendre autrement pour faire la différence

- ◆ Une solution de formation flexible et innovante
- ◆ Un accès illimité
- ◆ Un contenu exclusif à forte valeur ajoutée
- ◆ Un contenu régulièrement mis à jour



lamyplay.fr

Lamy Liaisons Formation
Immeuble Euroatrium
7, rue Emmy Noether - CS 90021
93588 Saint-Ouen CEDEX

09 69 32 35 99
formation@lamyliaisons.fr



formation.lamy-liaisons.fr

LAMY | KARNOV
GROUP
LIAISONS